



RAPPORT D'ACTIVITE 2022

CENTRE HOSPITALIER LANNION-TRESTEL

- **L'ACTUALITE 2022**
- **LES CHIFFRES CLES DE L'ACTIVITE**
- **LES DONNEES BUDGETAIRES**
- **LA QUALITE – GESTION DES RISQUES**
- **LES ACTIVITES LOGISTIQUES ET MATERIELLES**
- **LES RESSOURCES HUMAINES**
- **L'IFSI**
- **LES SYSTEMES D'INFORMATION**

L'ACTUALITE 2022

Faits marquants dans la vie des pôles d'activité

- Pôle médecine
- Pôle chirurgie-femme-enfant
- Pôle personnes âgées
- Pôle médecine physique, réadaptation et structures médico-sociales
- Pôle médico-technique
- Coopérations médicales au sein du GHT

- Poursuite du projet de réorganisation architecturale des Urgences pour permettre un meilleur accueil et une meilleure fluidité dans les parcours. Démarrage des travaux fin août 2021 et délocalisation de l'UHCD au 6^{ème} étage.
Fin des travaux prévus à l'été 2023.
- Développement de l'hospitalisation de jour et de chimiothérapie. Formation d'une Infirmière en Pratique Avancée en oncologie 2021/2022 et prise de fonction en Janvier 2023.
- Développement de l'équipe mobile de soins palliatifs hors les murs (activité extra hospitalière) : crédits supplémentaires ARS
- Tabacologie : Labellisation « Lieu de santé sans tabac » dans le cadre de l'appel à projet ARS « Fonds d'addiction » (subvention 86 000€).
- Rhumatologie : développement d'une activité 3 jours/ semaine de consultations externes et internes, échographie ostéo-articulaire et échographie interventionnelle, consultation ostéoporose et ostéodensitométrie.

➤ Médecine gériatrique

- Audit interne
- Réflexion sur travail en 12 heures des PNM

➤ HAD :

- Accompagnement développement de l'activité : Augmentation temps d'IDE de coordination.
- Travail sur continuité de fonctionnement en cas de délestages électriques

➤ EMG :

- Organisation poste IPA (EMGT + consultations gériatriques et consultations de fragilité dans le cadre de l'onco-gériatrie)
- Participation aux COPIL et conférences gériatriques - Projet FIL'AGE

➤ EHPAD :

- Lancement travaux dans la résidence Kergomar (Enveloppe d'aide obtenue fin 2021 - 350 000€ pour l'amélioration des conditions d'hébergement - chambres et espaces communs et de soins)
- Négociation CPOM (Autodiagnostic - Diagnostic sur site le 22 octobre)
- Dispositif (autorisation ponctuelle) d'Hébergement temporaire en sortie d'hospitalisation sur des places d'hospitalisation complètes non occupées.
- COVID : Campagne de vaccination du 2ème rappel (4ème vaccination)
- Dossier de demande d'aide à « l'investissement du quotidien » 2022

➤ Divers :

- Soutien au lancement de la plateforme de répit des aidants (Plestin-les-Grèves)

- **100 ans de TRESTEL**

2426 participants aux 12 manifestations organisées dans le cadre du Centenaire du Centre de Rééducation et de Réadaptation fonctionnelles de TRESTEL (résidence d'artistes, partenariat avec la DRAC et le Carré Magique, soirée témoignage, randonnée, porte-ouverte...)

Budget total de l'opération 127 213 euros (levée de fonds 124 787 euros)

- **Appel à projet LIAMM**

Acquisition d'une table de rééducation tactile (rééducation et innovation) et d'un logiciel COVIRTUA (troubles cognitifs) pour un montant de 45 000 euros

■ **Travaux**

Poursuite des travaux de rénovation de l'atelier d'orthoprothèses

Poursuite de la rénovation de l'espace restauration patients et animation

■ **Réhabilitation fonctionnelle du rachis**

Acquisition et installation du matériel de rééducation fonctionnelle du rachis

■ **Réouverture des baignoires thérapeutiques** et de l'espace de marche en balnéothérapie

■ **ESTRAN** – Mise en œuvre de deux actions phares

- Journée CANOBUS (kayak adapté) pour l'ensemble des enfants polyhandicapés

- Utopiabre activité grimpe dans les arbres pour les enfants polyhandicapés et formation de moniteurs parmi les professionnels

■ **Réflexion territoriale**

- Poursuite de la réflexion territoriale relative au projet médical partagé pour le SMR enfants et adolescents avec ALTYGO de PLERIN (sanitaire)
- Planning partagé de fermeture sur le secteur médico social (ESTRAN, ALTYGO, les 4 vaulx) afin d'assurer la continuité de la prise en charge 365 jours par an en EEAP.
- Accueil de la rencontre régionale des rééducateurs pédiatriques

■ **Chefferie de Pôle :**

Fin de la chefferie du Dr Dominique BARON – relais donné au Dr Arnaud LASSALLE

**Pôle
Chirurgie-
Femme-
Mère-
Enfant**

→ **Maternité – Gynécologie - Obstétrique**

- Santé environnementale: mise en place de poubelles de tri sélectif
 - Réouverture du buffet pour le petit-déjeuner
 - Audit hémorragie de la délivrance
 - CREX code rouge
 - analyse patient traceur
- Programme 1000 premiers jours
- Programme PANJO (Promotion de la santé et de l'Attachement des Nouveau-nés et de leurs Jeunes parents : un Outil de renforcement des services de PMI)
- Adhésion au réseau régional Endobreiz
- Participation aux réunions de concertation pluridisciplinaire
Endométriose mensuelle avec Brest et trimestrielle de recours avec Rennes
- Validation de la consultation douleur comme consultation de recours endométriose

→ Chirurgie

- Participation Groupe projet chirurgie et périnatalité du GHT en lien avec la Mission Rossetti
- Rédaction de la Charte de Bloc
- Audit de Bloc réalisé par le cabinet ADOPALE, élaboration d'une feuille de route
- Projet de casques de réalité virtuelle retenu par le Fond Liamm
- Transformation de l'Hôpital de semaine chirurgie en Hospitalisation Complète Gastro

→ Consultations Externes

- Travaux salle 8 et bureau AMA

→ Pédiatrie

- Protocole crise clastique
- Projet de chambre d'apaisement

Préparation de la certification HAS sur tous les secteurs avec : patients traceurs, traceurs ciblés, audits internes , révisions des protocoles...

Pole médico- technique



Le Pôle Médico-Technique

Laboratoire

Personnel:

- Changement de Chef de service depuis le 01/03/2023
- Arrivée d'un praticien biologiste, le 22/08/2022.
- Changement de cadre de santé depuis le 01/07/2022.

Equipement/Travaux

- Renouvellement microscope en bactériologie juin 2022
- Remplacement colorateur de Gram par colorateur Aérospray septembre 2022
- Acquisition automate d'hémoculture Bactec FX40 juin 2022
- Réaménagement petite pièce de bactériologie et installation climatisation Nov-décembre 2022
- Réunions GHT dans le cadre renouvellement automates de biochimie/Middleware commun aux 4 laboratoires (fin de marché 2025 pour Lannion).

Activité/Analyses de biologie

- Augmentation nombre d'actes mais baisse de la nomenclature.
- Arrêt de la VS en mars 2022
- Mise au rebus de l'automate Vidas. Procalcitonine réalisée sur automate Alinity depuis le 12 août 2022
- PCR COVID non urgentes: fin de la sous-traitance à Labocéa le 16/09/2022, transmises au CH de Guingamp depuis le 19/09/2022.

Informatique:

- Installation version 4.6 Hexalis le 18/10/2022
- Scan'Bac: acquisition licences gestion des règles et ICR + formation au paramétrage les 4-5/10/2022.
- Remplacement logiciel de stock Gestock (Armure) par module stock de Kalilab (mise en production 01/01/2023)

Démarche qualité:

- % d'analyses accréditées: 97,5%
- Acquisition logiciel qualité commun au GHT: Kalilab, mise en production 01/01/2023 (formations administrateurs, paramétrage, tests de connexion, récupération base de données Kalidoc, ...). Charge de travail très élevée notamment pour l'ingénieur qualité.

Imagerie

Personnel:

- effectif médical stable avec un praticien lauréat des EVC en parcours de consolidation et 2 praticiens contractuels assurant à eux 2 un temps plein.
- poste de Dr Junior toujours pourvu
- effectif MERM toujours incomplet mais recrutement d'une manip de la PCT et mutation de Guingamp qui ont soulagé l'équipe en sous-effectif chronique
- une MERM est en formation à l'échographie-doppler

Equipement/Travaux

- acquisition d'un logiciel d'intelligence artificielle pour le SAU en fin d'année
- un 2ème scanner est demandé, calendrier prévisionnel en cours d'élaboration
- E-ROZ déployé dans les services n'est pas interfacé avec le logiciel XPLORE de l'imagerie, la dématérialisation des demandes n'est donc pas effective.

Activité

- forte progression d'activité en coupes la nuit pour le SAU, liée à la téléimagerie par IMADIS : (+ 25 % par rapport à 2021 et + 100 % par rapport à 2020), entraînant :
 - nombreux arrêts et accidents musculo-squelettiques des MERM avec éviction des activités de PDS, complexifiant la gestion des plannings (20 % de l'effectif est inapte à l'activité de nuit),
 - perte de sens du métier de MERM,
 - sur-irradiation de la population
 - surcoût pour l'hôpital.
- baisse du nombre de radiologue dans le secteur 7 :
 - augmentation de l'activité externe en radio standard,
 - saturation en écho, mammo (retard majeur de dépistage du cancer du sein), scanner(156700 FT) et IRM

➤ Pharmacie – stérilisation 2022

- **Informatisation** : déploiement du logiciel Pharma® aux Urgences
- **Autorisation de Stérilisation et de Reconstitution des Cytotoxiques** : études de mise aux normes, des plans des futurs locaux, du phasage des travaux et des circuits pour permettre la poursuite d'activité.
- Gestion au quotidien des **ruptures en cascade des fournisseurs** de médicaments et de dispositifs médicaux
- Acquisition et qualification d'un système de **contrôle analytique terminal des chimiothérapies (Druglog)**
- **Audit sur l'étiquetage** des poches et des seringues pour administration IV
- **Bon usage des KT obturés** et mandrins liquide
- **Formation IDE midline**
- **Révisions des protocoles qualité** de la PUI
- **Révision des protocoles** d'antiseptiques, des prescriptions post-opératoire avec les anesthésistes

Le contexte RH du service et la crise sanitaire nous ont contraints à fonctionner en mode dégradé sur les missions réalisées.

■ **Missions réalisées:**

- Suivi cluster et contact tracing professionnels
- Suivi BMR/BHR
- Suivi ICSHA
- Evaluation des pratiques professionnelles
- Formation des agents aux précautions standard et complémentaires
- Surveillance de l'environnement = fréquence minimale par rapport aux recommandations

➔ **Points forts:**

- ité d'organiser toutes les réunions institutionnelles (CLIAS)
- Difficultés à Campagne de formations en fin d'année 2022

➔ **Demandes 2023:**

- Révision des effectifs (Recommandations SF2H 2022-2025)

- Recrutement d'1 PH hygiène (en cours)

■ Missions partiellement réalisées:

- Peu de présence dans les services
- Peu de liens avec les référents hygiène
- Impossibilité d'assurer le travail de fond = révision des protocoles, veille documentaire...
- Difficultés à suivre les indicateurs (IAS, ISO ...)
- Impossible de suivre les travaux dans l'établissement (risque fongique)
- Peu de participation aux travaux de la filière hygiène (GHT)
- Difficulté d'organiser toutes les réunions institutionnelles (CLIAS)

■ Point fort:

- Campagne de formations en fin d'année 2022

■ Demandes 2023:

- Révision des effectifs (Recommandations SF2H 2022-2025)
 - Recrutement d'1 PH hygiène (en cours)
 - Nécessité d'un temps AMA

Coopérations médicales au sein du GHT d'Armor et de la région

■ **Groupement Hospitalier de Territoire d'Armor - 18 filières de soins :**

Urgences/SAMU/SMUR, Périnatalité, Pédiatrie*, Cardiologie, Hématologie-oncologie, Santé mentale*, Gériatrie*, Chirurgie*, Neurologie, Biologie médicale, Imagerie médicale*, Pharmacie, Pneumologie Onco-thoracique, Algologie, Soins palliatifs, DIM*, Endocrinologie-diabétologie/nutrition, Hygiène hospitalière

* Non constituée en FMIH ou PIE

■ **Coopérations avec le CH Saint-Brieuc (hors filières GHT) :**

Chirurgie vasculaire, chirurgie pédiatrique, VIH et maladies infectieuses (poste partagé), ophtalmologie, prélèvements d'organes, pharmacie/projet e-Roz, Rhumatologie

■ **Coopérations avec les CH Guingamp, Tréguier et Paimpol (hors filières GHT) :**

Hémovigilance, hygiène hospitalière, neurologie, gynécologie, chirurgie orthopédique, urgences (poste partagé), HAD (postes partagés), SSR Nutrition (poste partagé), Rhumatologie

■ **Autres coopérations :**

- CH de Bégard : addictologie, laboratoire, psychiatrie et pédopsychiatrie de liaison, CAMSP, CS de psychiatrie sur le site de Trestel
- CH de Morlaix : Unité de Soins Continus (USC), Réanimation, Urologie, pneumologie et oncologie thoracique (postes partagés), prélèvements d'organes
- CHU Brest : Médecine Physique et Réadaptation (MPR), Biologie, gynécologie médicale (poste partagé), chirurgie digestive (poste partagé), cardiologie interventionnelle (poste partagé)
- CHU Rennes : génétique, chirurgie infantile, MPR neurologie, Biologie
- Polyclinique du Trégor : chirurgie carcinologique, biologie médicale
- HAD : Infirmières, sages-femmes et kinésithérapeutes libéraux
- CREBEN : neuro-radiologie
- AUB dialyse (poste partagé)
- EPS Plaintel : SMR enfant (poste partagé)
- ALTYGO Plérin : filière SMR enfant/Adolescent

Coopérations médicales au sein du GHT d'Armor et de la région

- **Membre de 3 réseaux de santé :**
 - Dispositif d'appui à la coordination (Cap Santé Ouest Trégor)
 - Réseau Périnatalité Bretagne
 - Réseau Bretagne Urgences

- **Membre de GCS exploitant:**
 - Chirurgie carcinologique avec la Polyclinique du Trégor

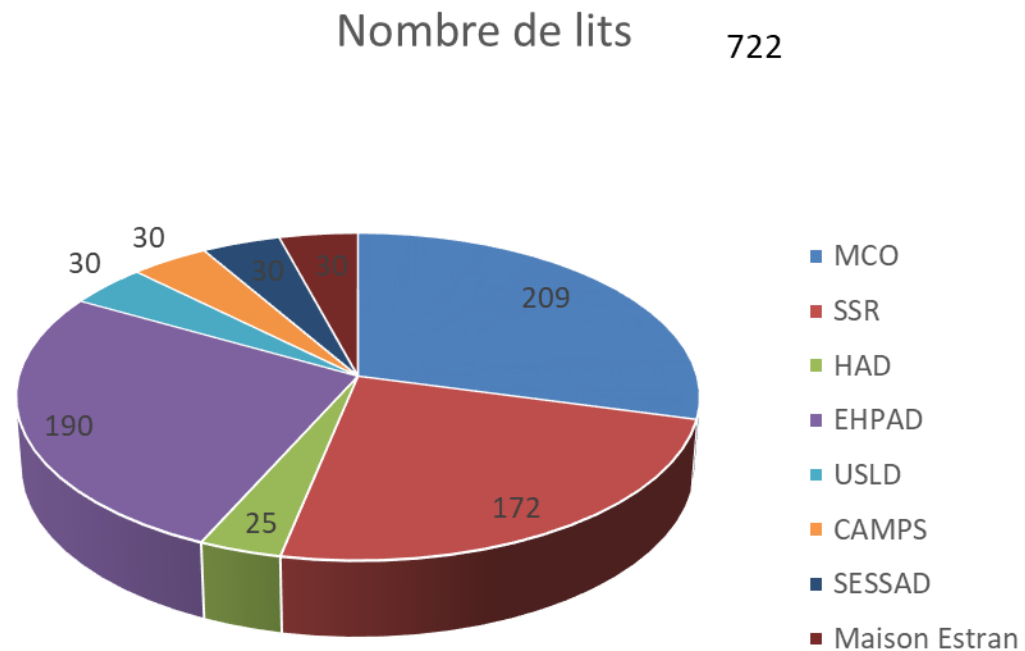
- **Membre de GCS de moyen:**
 - Télé-imagerie régionale : Tre-Breizh

LES CHIFFRES CLES DE L'ACTIVITE

Les capacités en lits de l'établissement

➤ Nombre de lits et places installés (Décembre 2022) :

	2022	2021
MCO	215	210
SSR	172	172
HAD	25	25
EHPAD	190	190
USLD	30	30
CAMPS	30	30
SESSAD	30	30
Maison de l'Estran	30	30
TOTAL	722	717



Les données d'activité 2022

■ Hospitalisation complète et ambulatoire

MCO	2022	2021	2019
Séjours	17 879 (+1452)	16 427	16 668
Taux occupation %	90,3 %	87,8 %	89 %
DMS (en jours)	5,53	5,65	5,5
Accouchements	532	574	554

SSR Trestel	2022	2021	2019
Hospitalisation complète			
Journées	27 200 (=)	27 207	25 422
Hospitalisation de jour			
Journées	15 259 (+1290)	13 969	17 450
	mais < 2019		

Les données d'activité 2022

➤ Personnes âgées :

EHPAD USLD	2022	2021	2020	2019
Nombre journées	73 347	74 392	75 659	77285
SSR PAPER	2022	2021	2020	2019
Nombre journées	13 058	10 928	10 910	13 174

➤ Hospitalisation à domicile : **13 731 journées**

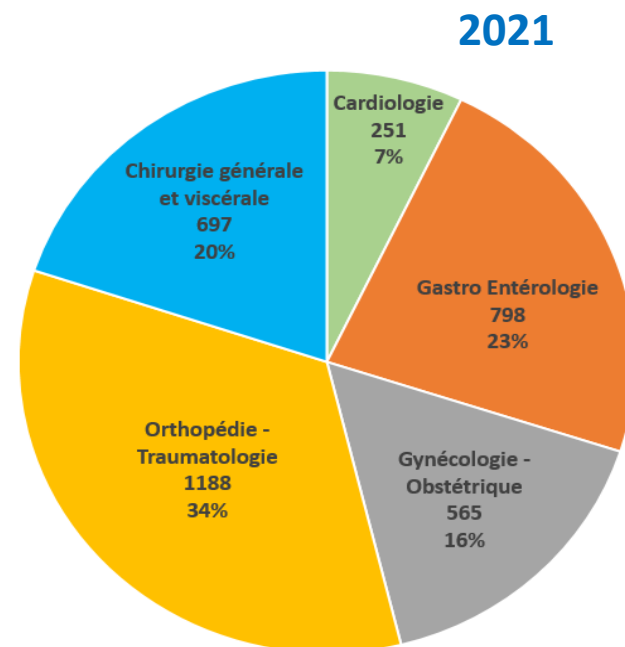
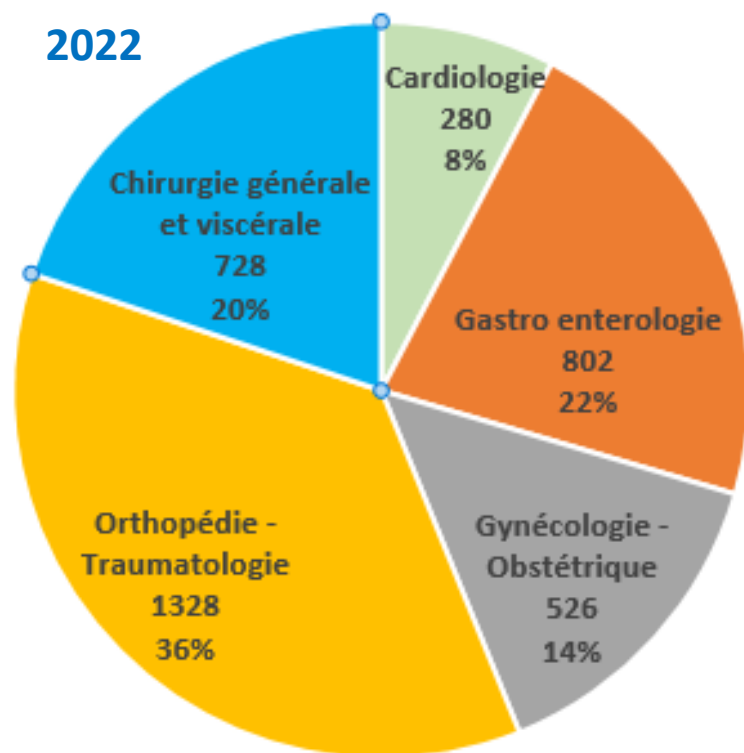
dont 9 962 pour l'antenne de Lannion (+361 journées soit +3,7% par rapport à 2020)

HAD	2022	2021	2020	2019
Nombre journées	14 526	13 731	12 464	9 188
Antenne de Lannion	10 126	9 962	9 207	7 268

Les données d'activité 2022

L'activité du bloc opératoire : 3 664 interventions dont 31% en urgence
Soit +163 interventions (3501 en 2021)
soit + 4,7 % par rapport à 2021

Répartition de l'activité du bloc opératoire par spécialité :



Les données d'activité 2022

<u>Passages aux urgences</u>	2022	2021	2020	2019
SAU	25 605	22 888	20 687	24 932
Urgences gynécologiques	918	887	857	1 026
Urgences pédiatriques	36	44	22	76

SAU : + 2 717 passages et + 11,9% par rapport à 2021

Urgences gynécologiques : + 31 passages et + 3,5% par rapport à 2021

Urgences pédiatriques en 2022 - 8 passages par rapport à 2021

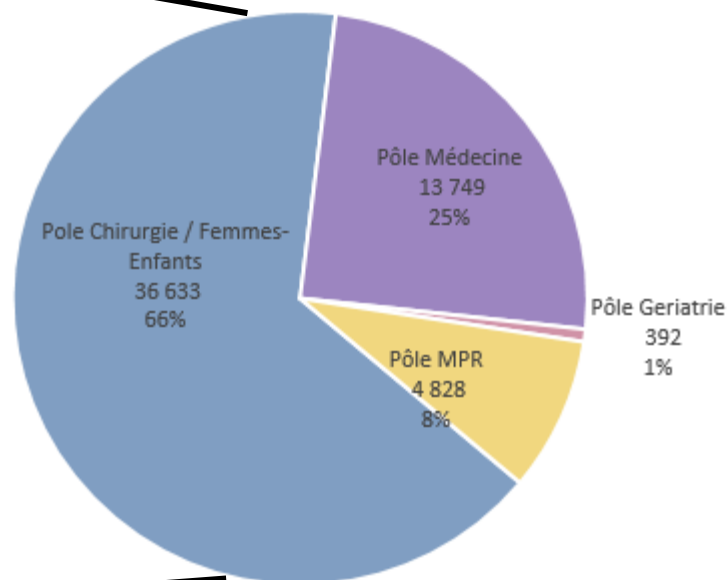
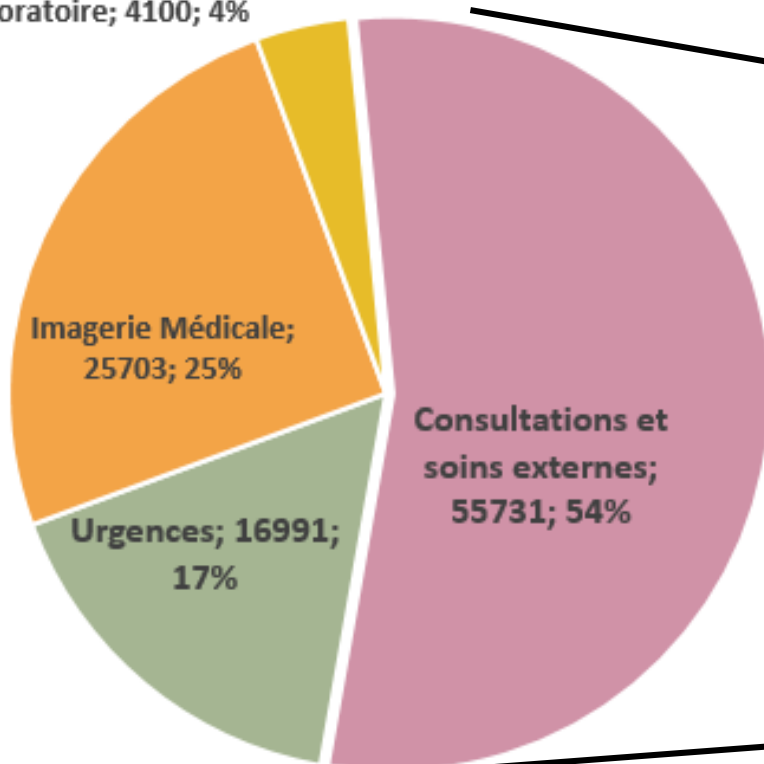


➤ Activité externe

Consultations et actes externes : 102 525 en 2022 soit +1 613 venues par rapport à 2021 (100 906 venues)

- Entre 2022 et 2021, l'activité externe hors COVID a augmenté de +1,6%

Laboratoire; 4100; 4%



Activités d'intérêt général, activités de référence, activités labellisées :

Activité	2022	2021	2020	2019
Consultations médicales douleur	1803	1390	1153	2235
Consultation mémoire	217	353	247	245
Consultation d'addictologie	111	211	114	--
Equipe mobile gériatrie	397	454	496	390
Equipe mobile soins palliatifs	1668	1668	2121	

➤ Plateau médico-technique

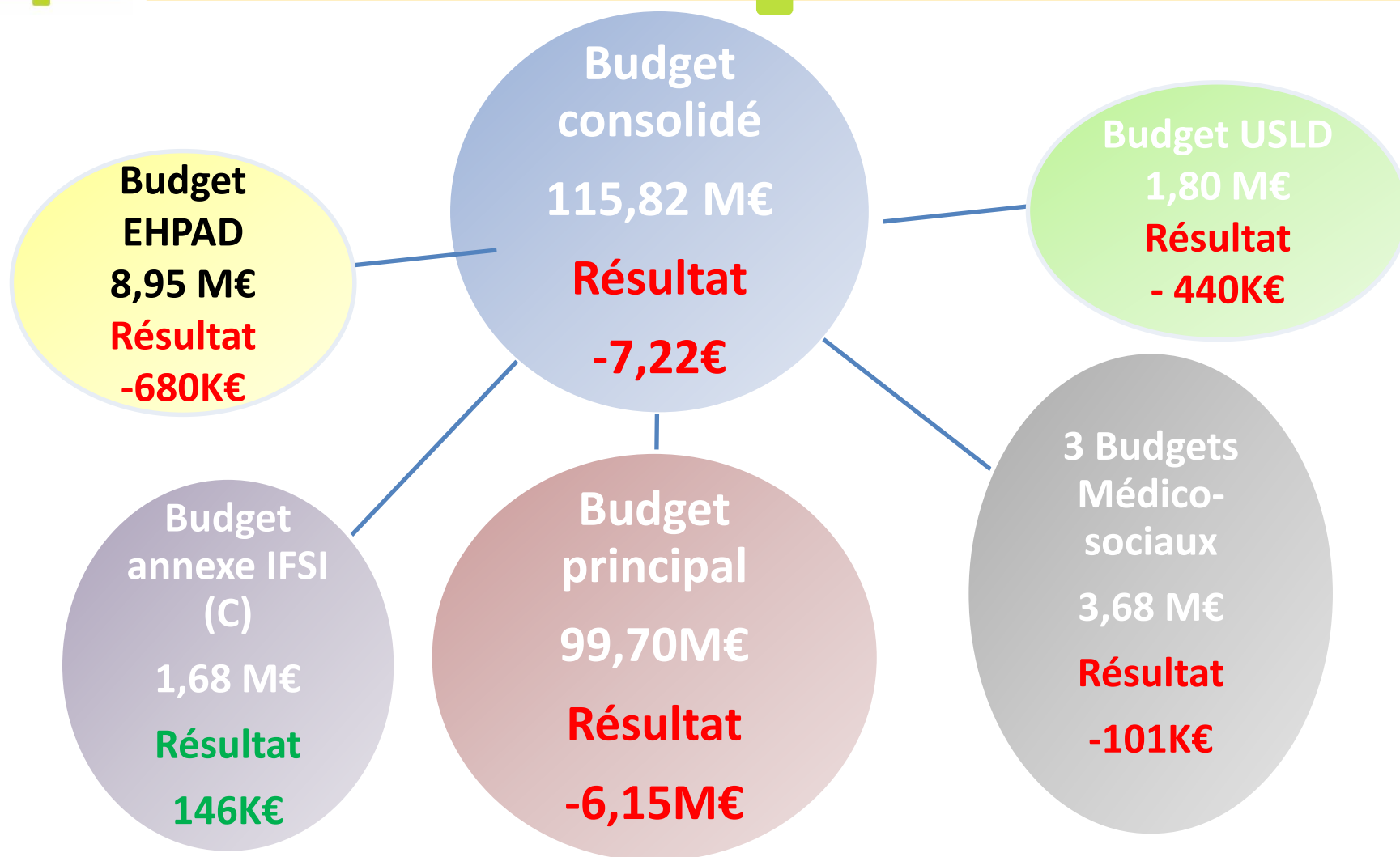
	2022	2021	2019
Imagerie	53 441	49 024	52 002
Scanner	11 380	10 361	9 640
Echographies	9 142	8 271	7 385
IRM	5545	5 490	5 449
Mammographies	3004	2 873	3 065
Radiologie	23 967	21 672	
Osteodensitométrie	403	357	

Les données d'activité 2022

	2022	2021	2019
PHARMACIE			
Prescriptions informatisées	94 %	94 %	93 %
Lits dispensation nominative	65 %	65 %	57 %
Délivrances nominatives	146 000	133 000	131 000
Chimiothérapies	6 530	4 650	4 350
Rétrocessions	2 385	2 390	2 050
STERILISATION			
Unités d'oeuvre	1,18	1,249	1,4
Cycles d'autoclavage	891	817	926

LES DONNEES BUDGETAIRES

Le résultat financier 2022



Déficit cumulé : 34M €

Dettes fiscales : 19,71 millions € de taxe sur les salaires à fin 2021

Un résultat d'exploitation qui rend très difficile le financement des investissements

Investissements 2021 : 2,7 millions €

- 512 K€ Equip. génér. + biomédical
- 431 K€ pour le Système d'information
- 1,8 millions de travaux

Remboursement Emprunts 2021 : 2,41 M€

~~Emprunt : non autorisé et pas en capacité de rembourser~~

Dotations et subventions
2 426 k€
(dont art 50: 1 865k€)

Capacité d'autofinancement:
-3,46 M€

Les ressources destinées à financer les investissements sont devenues insuffisantes
donc *prélèvement sur fonds de roulement : 5,81 millions d'euros*
situation de trésorerie 2021 insuffisante pour payer les charges courantes :
4, 83 millions d'euros de taxe sur les salaires impayés sur 2021

LA QUALITE- GESTION DES RISQUES

Amélioration de la démarche qualité - gestion des risques : les objectifs atteints en 2022

- **Accompagnement à la gestion de crise sanitaire :**
 - Participation aux cellules de crise COVID-19 (Préparation des ODJ, rédaction des CR...)
 - Participation et suivi des actions à mettre en place (procédures, affiches,...)
- **Préparation à la visite de certification**
 - Mise à disposition d'outils d'évaluation pour les services (Grilles d'observation, Grilles d'auto-évaluation par thématique et par service, grilles patient-traceur)
 - Accompagnement des services aux évaluations patient-traceur
- **Amélioration du dispositif de gestion et suivi des évènements indésirables :**
 - 10 évènements indésirables ont fait l'objet d'une analyse pluri-professionnelle (CREX-RMM) en 2022
- **Mesure de la satisfaction des usagers**
 - Expérimentation E-Satis HAD
- **Contribution aux projets GHT**
 - Participation au paramétrage du logiciel BLUEKANGO (Développement des modules Gestion documentaire, Evènements indésirables, Plan d'action, Risques professionnels / DUERP)

LES ACTIVITES LOGISTIQUES ET MATERIELLES

➤ GEF HEXAGONE

- Recueil, vérification et transmission des données de la base GEF (Gestion Economique et Financière) MAGH2, en collaboration avec les CH du GHT,
- Préparation des différents fichiers de base des formations pour le nouveau logiciel de GEF HEXAGONE test et Recettage.
- Formations des référents et des agents à l'utilisation de la GEF HEXAGONE.
- Préparation de la clôture budgétaire, entre les GEF MAGH2 et HEXAGONE.

➤ Marchés :

- Lancement de la procédure du marché de Transports sanitaires VSL et Ambulances GHT
- Marché Bionettoyage GHT, les organisations et les besoins des établissements du GHT nécessitent de revoir la rédaction de l'appel d'offres par établissement

➤ Achats :

- Augmentations des tarifs liées aux surcoûts des matières premières répercutés par les fournisseurs
- Difficultés remarquées au niveau de l'acheminement des livraisons entraînant un impact important dans la distribution des besoins vers les différents services de soins.



Logistique

- **Manutention** : Travail avec le GHT Armor dans l'élaboration du cahier des charges du marché de déchets (mise en conformité avec la loi)

Le service manutention a été sollicité dans les déménagements dans le cadre des travaux des urgences et dans la réorganisation de certains services par l'arrivée de nouveaux intervenants, Post-Covid, nous observons le maintien d'un réassort de linge, et EPI en provenance de la lingerie vers les services de soins,

- **Bionettoyage** : Elaboration du cahier des charges pour la rédaction des besoins du marché de Bionettoyage

Une augmentation a été constatée dans les demandes des services pour des prestations de nettoyage des surfaces horizontales, verticales et bureaux. (HAD, CAMSP, TRESTEL...)

Traitement des façades du bloc hôpital par drone : pulvérisation de fongicide / biocide biologique sur les algues rouges présentes sur les façades depuis de nombreuses années

Mise en place d'un tableau sur la consommation de carburant pour le calcul bilan carbone GHT

Façades avant le 1^{er} traitement



Façades après traitement par drone



- **Lingerie** : Recrutement d'un agent à la lingerie à 0,5 ETP pour suivre la distribution, le nettoyage, la réparation, le retour des tenues mises à la disposition des élèves de l'IFAS et l'IFSI.
Désignation de la médecine gériatrique en tant que service pilote pour l'expérimentation du concept Lit facile, en lien avec la blanchisserie inter hospitalière du Trégor Goëlo.
- **Magasin central** : Un renfort de personnel a été mis en place au magasin central durant la période estivale pour faire face à une longue absence d'un agent
Recrutement en septembre d'un agent suite au départ d'un magasinier.

Site de Lannion:

➤ Les opérations de travaux réalisés :

- Restructuration du service des urgences.
- Remplacement des alimentations des réseaux d'eau (chauffage et sanitaire) des internats.
- Automatisation et sécurisation des réserves d'eau du bâtiment hôpital (travaux réalisés en interne).
- Mise aux normes du réseau de désenfumage des ailes centrale et sud.
- Remplacement du condenseur des chambres froides de la cuisine centrale.
- Installation de réseaux de ventilation au CAMSP (gestion du risque radon).
- Remplacement de plusieurs réseaux d'eaux usées du bâtiment hôpital.

Site de Lannion:

- Aménagement de l'accueil des consultations externes.
- Remplacement du réseau d'appels malades de médecine interne (travaux réalisés en interne).
- Réfection du local BK au laboratoire (travaux réalisés en interne).
- Réfection complète de 10 chambres et une circulation de l'EHPAD (travaux réalisés en interne).
- Réfection de 2 chambres de l'IFPS (travaux réalisés en interne).
- Réfection de 1 studio (travaux réalisés en interne).
- Remplacement des éclairages des circulations par de l'éclairage LED de l'ensemble de la maison de retraite et du pavillon Min Ran (travaux réalisés en interne).

Site de Trestel:

- **Les opérations de travaux réalisés :**
 - Restructuration de l'atelier ortho-prothèse.
 - Création de deux bureaux dans l'espace Comète.
 - Remplacement des gouttières du bâtiment des enfants.
 - Remplacement d'un ascenseur bâtiment des enfants.
 - Déplacement de la cafétéria dans le hall d'entrée du bâtiment des enfants.
 - Aménagement de l'espace animation (travaux réalisés en interne).
 - Installation du RFR dans l'espace balnéothérapie(travaux réalisés en interne).
 - Installation de contrôles d'accès site de Trestel.
 - Rafraichissement des locaux VIRTUALIS et bureau kinésithérapeutes(travaux réalisés en interne).
 - Décoration de la salle TV de la maison de l'estran (travaux réalisés en interne).

➤ Etudes et préparations de travaux pour :

- Restructuration de la stérilisation centrale.
- Restructuration de l'espace bulle chimiothérapie.
- Balnéothérapie diagnostics:
 - de la structure.
 - de la charpente.
 - des réseaux de ventilation.

- Visite par la commission de sécurité, avis favorable concernant l'exploitation des bâtiments:
 - Hôpital.
 - Maison de retraite de Kergomar.
 - Pavillon Min Ran.
 - Centre Joseph LEFEBVRE.
 - IFPS.

➤ Réalisations majeures

- Réalisation de l'entretien courant de l'ensemble des espaces du site de LANNION et de TRESTEL
- Mise en forme du terrain et semis de pelouse à la maison de l'ESTRAN.



- Plantation d'arbres fruitiers au Min Ran et à l'école de TRESTEL.

➤ Réalisations majeures:

- Abattage d'arbres le long de la résidence FONCIA, à la compagnie des eaux et au-dessus de la chaufferie bois de TRESTEL par une entreprise et remise en forme du terrain par l'équipe des espaces verts.

« La nature est notre
métier et nous la
préservons. »



- Entretien et valorisation des plantations faites les années précédentes.

Service restauration

→ Le service restauration s'est engagé pour atteindre les objectifs de la loi EGALIM et télé déclarer ses résultats sur le site gouvernemental de ma.cantine.gouv, en ce qui concerne :

- Les approvisionnements et la qualité des produits,
- La diversification des sources de protéines et menus végétariens,
- La lutte contre le gaspillage alimentaire,
- La substitution des plastiques,
- L'information des usagers et convives.



- Mise en place du tri sélectif et participatif dans les restaurants du personnel de Lannion et Trestel et valorisation des bios déchets alimentaires.
- Adaptation continue des menus aux évolutions de la prise en charge nutritionnelle des résidents et patients en étroite collaboration avec les diététiciennes et orthophonistes.
- Deuxième phase de remplacement des chariots de remise en température.
- Evolution des coûts de la matière première de + 12 %.
- Mise en sécurité de la production de froid, de l'unité centrale de production, par un deuxième condenseur.
- Remplacement du lave vaisselle du restaurant du personnel de Lannion et du lave batterie de la cuisine centrale.



Service restauration



ORIGINE DES APPROVISIONNEMENTS



Produits issus de
l'agriculture biologique



Produits sous signe
de qualité



Produits bretons

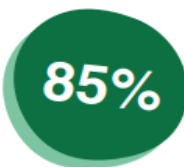


Produits français

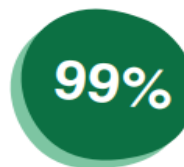


% DE VAISSELLE RÉUTILISABLE

POUR LES RÉSIDENTS ET PATIENTS



POUR LES CLIENTS DES RESTAURANTS
DU PERSONNEL



GASPILLAGE ALIMENTAIRE PAR PLATEAU REPAS

DANS LES RESTAURANTS DU PERSONNEL
LANNION-TRESTEL



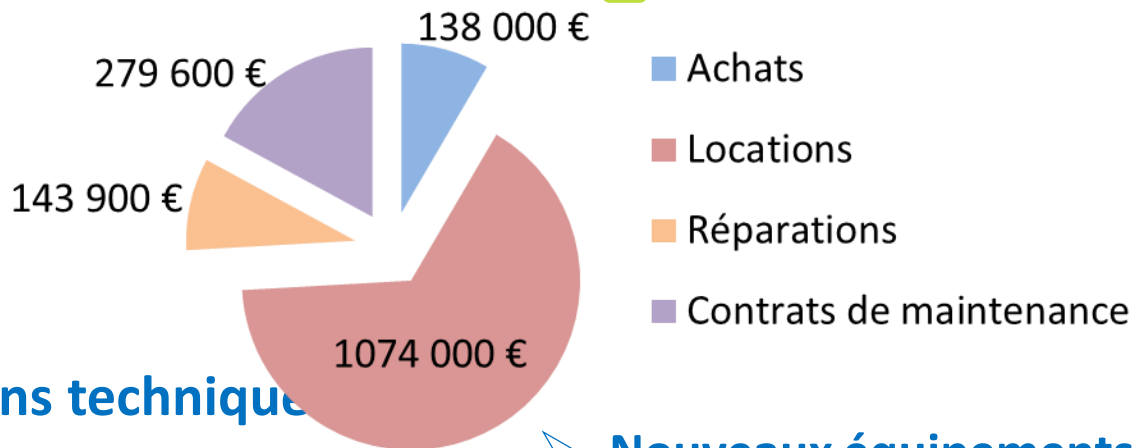
MOYENNE NATIONALE





Service biomédical

Dépenses



➤ Interventions techniques

- ✓ **Nombre total : 3 900**
- ✓ **Principaux services demandeurs**
 - Urgences
 - Bloc opératoire/Anesthésie
 - Plateforme de Soins Continus
 - Consultations Pneumologie
 - Bloc obstétrical
 - Consultations Cardiologie
 - Consultations externes

➤ Nouveaux équipements

- ✓ **Sécurisation des reconstructions chimio pharmacie**
- ✓ **Plateforme de stabilométrie kiné**
- ✓ **Rééducation membres supérieurs ergothérapie**
- ✓ **Colorateur de lames laboratoire**
- ✓ **Automate d'hémoculture laboratoire**
- ✓ **Echographe transport SMUR**
- ✓ **Bras plafonniers déchocage urgences**
- ✓ **Biomètre Cs ophtalmologie**
- ✓ **Enregistrement EEG Cs neurologie**

LES RESSOURCES HUMAINES

Bilan Social Personnel Non Médical

- 1 228,18 ETP rémunérés moyens PNM (+ 2,58 %)
- Masse salariale : 69 038 000€ (+ 9,14 %)
- Mises en stage : 94 (39 en 2021)
- Intérimaires : 67 478€ (226 682€ en 2021)

➤ Heures supplémentaires cumulées non récupérées et non payées :

	2019	2020	2021	2022
Nombre d'heures supplémentaires	37 268 h	41 916 h	46 151 h	45 560 h

Soit – 1,28%
par rapport
à 2021

➤ Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical :

Tx d'absentéisme	2021	2022
Etablissement	10,68%	12,25%
Budget Principal	9,85%	11,73%
EHPAD	16,22%	17,38%
USLD	16,53%	12,19%

Effectif

- 1 228 ETP rémunérés moyens PNM (vs 1 197 ETP en 2021)
- Intérimaires : 67 478€ (vs 226 682€ en 2021)
- Heures supplémentaires :
 - Payées : 37 417 h payées (+ 125% par rapport à 2021)
 - Stock dû : 45 560 (vs 46 151 en 2021)
- Mises en stage : 94 (vs 39 en 2021)

Absentéisme

- 12,25 % (vs en 10,68% en 2021)

Formation

- Taux d'accès 62% (vs 81% en 2021)

➤ Taux d'accès à la formation :

- Taux d'accès 62% (vs 81% en 2021)

➤ Etudes promotionnelles

Nombre de personnes en cours de formation : **21** (20 en 2021)

Nombre d'accidents du travail : 77 dont 3 de trajet

(102 en 2021 dont 1 de trajet)

Nombre de jours d'accident du travail : 5 578 jours

(4 431 jours en 2021)

Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service : 2 387 jours

(3 091 jours en 2021)

Personnel médical – Praticiens du Centre Hospitalier

- 90,70 ETP hors internes (+5.52ETP : 6,48%) :
 - Dont remplaçants rémunérés par le CH : 6,47 ETP (7,07ETP en 2021)
 - **Nombre de médecins et pharmaciens** : 121 : 62 femmes et 59 hommes
- Age moyen des PH : 49,70 (52.09 en 2021)
- Mouvements : 20 arrivées/ 13 départs
- Masse salariale : 14 198 990€ soit + 1 121 880€ : +8,57% (hors gardes et astreintes, internes, Intérim et mise à disposition)
- Internes et FFI : 22.75 ETP (+ 0,52ETP) : 637 937€ soit + 4,74% (hors garde et astreinte)

- **L'intérim médical représente 1 965 925€ (-18,06% soit -433 580€) : 4,85ETP (5.06 ETP en 2021) répartis sur 19 disciplines dont :**
- Neurologie (272 777€)
 - Pédiatrie (242 901€)
 - Médecine Gériatrique (221 363€)
 - PSC (192 904€)
 - Urgences (150 207€)
 - Anesthésie (118 307€)
- **Les remplaçants rémunérés par le CH représentent 2 610 426 € (-14,07% soit – 427 390€) : 6,47 ETP (7,07 ETP en 2021) répartis sur 18 disciplines**
- Urgences (616 152€)
 - Anesthésie (558 460€)
 - Pédiatrie (304 224€)
 - PSC (264 022€)
 - Neurologie (206 022€)
 - Chirurgie Orthopédique (182 599€)

Personnel médical – Mise à disposition

➤ D'autres Etablissements vers CH Lannion : 7,20 ETP (6,58 en 2021)

- GHT -> CH Lannion : 20 disciplines : 5.92ETP (5.39 en 2021)
- CH Morlaix ->CH Lannion : 7 disciplines : 1.28ETP (1.19 en 2021)

Les dépenses de mise à disposition représentent : 954 283€ : +32.89 % (718 085€ en 2021)

➤ De Lannion vers d'autres Etablissements : 3,60 ETP (4,50 en 2021)

- CH Lannion -> GHT : 8 disciplines : 2,80 ETP (2.90 en 2021)
- CH Lannion -> CHRU BREST-CH MORLAIX-AUB: 3 disciplines : 0,80 ETP (1.60 en 2021)
- Primes multi-sites : 15 en 2022 (11 en 2021)

➤ Temps de travail additionnel 2022

- 2 280 demi-journées (1849.50 en 2021)
 - 85.96% rémunérées (289 511 €) soit 1960 demi-journées
 - 11.05 % non rémunérées, non récupérées -> CET
 - 2.99 % récupérées
- 27.80 demi-journées par ETP

➤ CET au 31 décembre 2022

- 94 CET ouverts : 5199 jours (4928 en 2021)
- Nombre de jours stockés par médecin : 55.31 jours (56.64 en 2021)
- Risque provisionné à hauteur de 100%

➤ Taux d'absentéisme : 2458 jours (+ 70,10%) (1445 jours en 2021)

- Congés longue maladie / longue durée : 1058 jours
- Maternité/Paternité : 369 jours
- Maladie Professionnelle : néant
- Maladie : 1031 jours

A – Praticiens hospitaliers

- **10 astreintes opérationnelles** : **1031** déplacements (1264 en 2021).
 - Chirurgie viscérale,
 - chirurgie orthopédique,
 - Gynécologie-Obstétrique,
 - pédiatrie, cardiologie,
 - Garde 2 : service d'hospitalisation,
 - pharmacie,
 - Imagerie médicale,
 - Biologie médicale,
 - MPR Trestel

- **5 gardes sur place** :
 - Urgences SMUR (2)
 - Anesthésie
 - PSC
 - Services d'hospitalisation - Garde 2 (samedi après-midi et dimanche)

B – Internes

- Urgences : 1 interne les nuits du lundi au vendredi et 2 internes les samedis et dimanches
- Gynécologie Obstétrique : 1 interne (ligne de garde non complète)
- Imagerie Médicale : 1 interne (demi-garde-ligne de garde non complète)



L'IFPS
Institut de Formation
des Professionnels de
Santé

- **Diplômés DE Aides-Soignants** : 33
- **Diplômés DE Infirmier** : 35 (27 à la session de juillet 2022 et 9 à la session de décembre 2022)

- **Promotion AS** : 51
- **Promotion IDE** :
 - 1ère année : 64
 - 2ème année : 47
 - 3ème année : 38

- **Epreuve de sélection** :
 - AS : 349 candidats en 2022 / 248 en 2023(sélection commune GHT)
 - IDE sélection Liste 2 : 14 candidats admis
 - PARCOURSUP (4ème année) : 46 candidats admis
 - Augmentation du quota en 1ère année 60 places ouvertes (Parcoursup + FPC)

- **Subvention de la région allouée pour 2022** : 1 680 018,81 €



➤ L'activité 2022 :

- Stages AS sur 2 promotions : 147 stages organisés
- Stages IDE des 4 promotions : 513 stages organisés
- Sensibilisation tabac Hall CH LANNION TRESTEL
- Evaluations communes de modules (EAS) ou UE (EIDE) avec les instituts de formation du GHT d'Armor
- Mise en place de l'expérimentation pour les L1 avec l'Université de RENNES et évaluations communes de l'U.E 2.1 pour les 10 IFSI du 22 – 35 – 56
- Politique de développement des compétences des Formateurs IFAS – IFSI en commun avec l'IFPS de SAINT-BRIEUC pour : AFGSU, Ergonomie, PSSM 5Premier Secours en Santé Mentale)
- Poursuite du processus de mise en place de la plateforme LMS sur les 6 instituts du GHT (5 IFAS + 1 IFA) : Déploiement prévue à la rentrée 2023
- Participation au Salon Sup Armor à Saint Briec début décembre 2022
- Partenariat avec la CPTS du Trégor pour préparer le séminaire de Mai 2022

➤ Les faits marquants 2022

- Portes Ouvertes : Le 12 mars 2022
- Ressources humaines :
 - Départs : 1 CDS formateur remplacé au 01/12/2022
 - Arrêt du CDS de l'IFAS de fin avril 2022 à ce jour remplacé par IDE formatrice à 0,50 (Mise à disposition IFAS de TREGUIER) jusqu'au 14/07/2023
 - 3 étudiants Cadre de santé (2 IFCS Brest + 1 IFCS RENNES) ont été accueillis en stage
- Agencement
 - Aménagement en rangement de la salle de TG3 e
 - Aménagement de la salle de réserve de matériel pédagogique
 - Aménagement du Centre de Documentation (Tables + chaises+ fauteuils)
 - Aménagement de l'espace d'accueil

➤ Projets 2023 :

- Au niveau des instituts de formation du GHT :
 - Certification QUALIOPI: audit de suivi réalisé les 2 et 3 mai 2023 pour IFPS LANNION
 - Collaboration renforcée avec l'IFPS de SAINT BRIEUC et plus largement avec les IFAS du GHT d'Armor

- Renforcement d'expérimentation avec Université de Rennes pour les PASS et LASS : projet en cours pour déploiement sur la L2 à la rentrée de septembre 2023 et préparation des syllabus pour la L3 avec les 10 IFSI du 22, 35 et 56 GCS IFSI bretons

- Finalisation de l'augmentation des quotas en formation (SEGUR Santé)
- Augmentation du nombre de places sur l'IFAS : + 10 (09/2022) soit 53 places
- Augmentation du nombre de place sur l'IFSI : + 5 (09/2022) soit 60 places

- Tutorat AS et IDE POUR les professionnels de terrain
- Collaboration AS/IDE renforcée en partenariat avec l'hôpital, AFGSU2, simulation, projet d'animation
- Mise en œuvre de l'instruction du 9 juin 2023 pour les IFAS



LES SYSTEMES D'INFORMATION

➤ Projets de la DSI : Portefeuille 2022

Projets à terminer	Etat	Fin	
Téléradiologie : Activité programmée	Engagé	S2 2022	Migration service téléradiologie programmée
Remplacement du logiciel Armure (Stock) + Qualité au laboratoire (GHT)	Engagé	S1 2023	Remplacement et installation d'un outil de management de la qualité et du stock pour le laboratoire (Kalilab)
Migration RUBIS 2 (GHT)	Non engagé		Migration de la plateforme régionale d'échange sécurisé d'images médicales
Acquisition et mise en œuvre d'un outil de gestion de la qualité et des risques (GHT): Blue-Kango	En cours	S2 2022	Mise en œuvre d'un outil de gestion documentaire et des risques sur le territoire
EEG Lannion Saint Briec	Terminé	S1 2022	Transmission EEG Lannion Saint-Briec
Plateforme e-Learning	En cours	S2 2022	Mise en place d'une Plateforme e-Learning pour le service formation continue
Dictée numérique : e-ROz	Engagé	S2 2022	Déploiement du service de dictée numérique dans le cadre du déploiement d'e-Roz
POC: algorithme IA de détection de fractures en radiographie standard	En cours	S2 2022	Test logiciel BoneView de la société Gleamer en lien avec le PACS
Logiciel de traçabilité et suivi des prises en charge d'un Service d'Éducation et de Soins à Domicile (SESAD): ORGAMEDI	Non engagé		Installation logiciel pour le SESAD
Messagerie sécurisée – Alimentation du Dossier Patient pour les examens de ville	Non engagé		Mise en place d'un Flux pour alimenter le Dossier patient à partir de la messagerie sécurisée ville
Evolution des fonctionnalités Scanbac	Terminé	S1 2022	Evolution des fonctionnalités pour permettre de lever l'écart COFRAC avant acquisition du 2eme Scan

➤ Projets de la DSI : e-Roz

- Déploiement des Agendas > 50%
- Démarrage dictée numérique (service pilote)
- Démarrage reconnaissance vocale (service pilote)

➤ Projets : SI-Administratif

- Déploiement de la Gestion Economique et Financière (GEF)



LA COMMUNICATION

2022 : Les réseaux sociaux à l'honneur



**Au 31 décembre
2022**

1940
abonnés



**Evolution par
rapport à 2021**

+ 22%

106
publications



+28 %

98 427
La couverture*



+ 22 %

17 521
Visites sur la
page



+ 244 %

233
Mentions
J'aime de la
page



+ 48 %

*nombre de fois que du contenu issu de la Page ou traitant de cette dernière est apparu sur l'écran d'une personne.

Meilleure publication de l'année
avec **16 837 vues** et **1088 réactions**



Centre Hospitalier Lannion Trestel
À l'instant · 🌐

😊 Plus d'une centaine de professionnels, accompagnés par des patients, se sont réunis pour marquer le lancement des 100 ans du Centre de rééducation et de réadaptation fonctionnelles de Trestel !
Un immense merci au photographe trévousien Steven Le Maître - Pelikul pour cette magnifique photo 🙏

J'aime Commenter Partager

2022 : Les réseaux sociaux à l'honneur



L'année 2022 confirme le rôle essentiel des réseaux sociaux, permettant au Centre Hospitalier de renforcer la **communication de proximité** et de conserver un **lien privilégié** avec la population.



En 2022, les publications ont notamment mis en avant :

- Des informations de santé publique
- Des événements
- Des associations
- Des professionnels du Centre Hospitalier
- Des informations concernant l'IFPS /des offres de recrutement



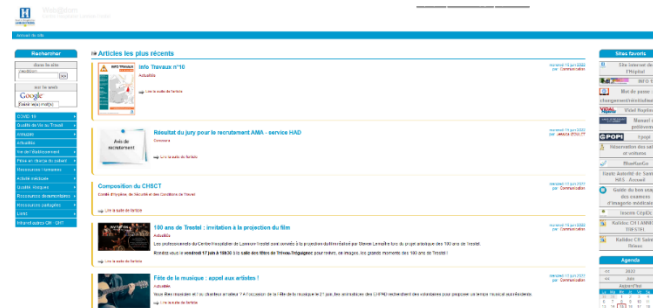
La communication interne



Juin 2022

- **2022 :**
Parution d'un numéro du journal interne

En 2022, le site Intranet a connu une moyenne d'environ **260 visites par jour**, avec un pic de consultation à 631 visites.



2022 : Les événements

Les événements ont été maintenus en 2022 dans le respect des gestes barrières.



Marathon de la SEP



100 ans Centre de Trestel



Journée Mondiale Sans Tabac



Octobre Rose



Animation au Min ran

2022 : Poursuite des actions avec les partenaires associatifs

Les actions menées avec les partenaires associatifs permettent de maintenir un lien privilégié dans un contexte de forte solidarité.



Toiles vendues au profit de l'association [Petits Cadeaux pour Gros Bobos](#) (PCPGB) en faveur du projet « Amélioration de l'attente aux Urgences » du CH de Lannion-Trestel



Don de [Weldom](#) : matériaux de bricolage et de jardinage pour les résidents du Min Ran



2022 : Le Fonds LIAMM

Les projets portés par le Fonds LIAMM sont présentés à la presse, au public et aux agents sur les sites Internet et Intranet des établissements du GHT, ainsi que sur les réseaux sociaux.

3 projets se sont concrétisés en 2022.



Acquisition d'une table de rééducation du membre supérieur, tactile et interactive, Centre de rééducation de Trestel



Acquisition d'un triporteur électrique pour le centre gériatrique des Capucins du Centre Hospitalier de Saint-Brieuc



Acquisition de tout le matériel et les accessoires de réalité virtuelle au bloc opératoire du Centre Hospitalier de Saint-Brieuc.