



## RESPONSABLE TRANSPORT H/F

### PRESENTATION DU SERVICE

---

Le service TRANSPORT comporte deux secteurs :

- La gestion de parc : plus de 100 véhicules dont des véhicules SMUR, un camion poids lourd et des véhicules légers. Ce parc est réparti sur les 3 sites de l'établissement : St-Brieuc – Paimpol - Tréguier.
- Le transport de personnes et de biens : le transport sanitaire des patients hospitalisés au sein de l'établissement et le transport de biens (prélèvements de laboratoire, produits de santé, colis, autre).

Les équipes sont positionnées sur St-Brieuc et sur Paimpol.

### MISSIONS, ACTIVITES ET RESPONSABILITES

---

#### 1. Missions

Le responsable transport a en charge :

1. L'activité **gestion de parc automobile** de l'établissement (SB, PL, TR) :
  - Il tient à jour le logiciel de gestion de parc
  - Il organise la gestion et la mise à disposition permanente des véhicules destinés au personnel : parc automobile, véhicules poids lourds, véhicules sanitaires du SMUR.
  - Participe à la politique achat de l'établissement dans son domaine d'activité en proposant à sa direction un plan pluriannuel de renouvellement des équipements
  - Il suit les échéances des différents contrats de location
2. Le **transport sanitaire** de l'établissement (SB, PL, TR, Bréhat) :
  - Il participe au suivi de l'exécution du marché de transports sanitaires « art 80 »
  - Il supervise l'équipe des ambulanciers sur le site de SB et coordonne leur activité
  - Il participe à la régulation du transport
  - Il est référent métier du logiciel transport
3. Le **transport de biens inter sites** de l'établissement (SB, PL, TR, Bréhat) : produits labiles, prélèvements de laboratoire, produit de la pharmacie (DDN notamment), produits du magasin, dossiers, courrier... Il assure la bonne adéquation entre le véhicule et les produits transportés (volume, poids, conditions particulières nécessaires au produit transporté). Il coordonne les équipes sur les 3 sites.

#### 2. Activités

Le responsable transport est l'interlocuteur privilégié des services pour signaler tout dysfonctionnement ou pour recueillir des souhaits de modification d'organisation. Pour les sites relais, il s'appuie sur l'équipe en place.

Pour ces missions, il s'appuie sur le référent garage et le référent transport identifiés et les agents présents sur les sites.

Il supervise l'activité du service :

- Il planifie l'activité et l'ensemble des moyens (humains, financiers, techniques) à mettre en œuvre pour la continuité de service. Il valide mensuellement les plannings de l'équipe et tient à jour le tableau des effectifs de son service. Il mène les entretiens professionnels et accompagne les agents de son service (formation,..).
- Il veille au bon état des équipements de son service et mène une réflexion de QVT dans son service.
- Il organise et réalise le suivi opérationnel des activités/projets, et coordonne les actions avec les interlocuteurs internes et externes.
- Il contribue à la mise à jour des indicateurs de pilotage et réalise une analyse régulière.
- Il prend en compte les sollicitations des services en trouvant une réponse et alerte, si besoin, le coordinateur logistique pour les demandes impactant plusieurs services logistiques.
- Il conduit les projets, réflexions menées impactant le service dans un objectif d'amélioration continue de la prestation. Pour cela, il :
  - produit les outils et documents techniques nécessaires (cartographie, schéma de transport, plan de charge, étude d'impact, chiffrage,..)
  - réalise les présentations, organise les réunions de service pour communiquer dans son service
  - participe aux groupes de travail et réunions institutionnels
  - réalise une veille documentaire régulière dans son domaine d'activité.

L'établissement ayant mis en œuvre une politique de transition énergétique et écologique, le responsable transports est désigné comme le « **référent mobilités** » de l'établissement, aux côtés du directeur pilote. A ce titre, il participe au groupe de travail « Mobilités durables », aux actions mises en œuvre dont le verdissement progressif du parc automobile et la sensibilisation des professionnels aux mobilités douces.

### 3. Responsabilités

Le responsable transport est responsable :

- du bon du suivi du planning pour les équipes qu'il manage dans le respect des consignes de gestion de temps de travail de l'établissement
- de la sécurité sur les équipements, véhicules, environnement de travail de ses équipes
- des tâches réalisées par l'équipe sur son secteur d'activité
- du caractère opérationnel des véhicules SMUR afin de ne pas rompre la continuité de service indispensable à cette activité

### FORMATION ET/OU EXPERIENCE REQUISE

Une formation de niveau Bac+2 minimum est souhaitée et/ou une expérience significative dans ce domaine.  
Une expérience dans le management d'équipe est demandée.

### SAVOIRS, APTITUDES ET COMPETENCES REQUISES

- **Savoir-faire requis**

- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir un plan / programme d'investissement (notamment concernant les véhicules)
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Traduire la stratégie en orientations, en projets, en plans d'actions et en moyens de réalisation

- **Connaissances associées**

Description	Degré
- Organisation et fonctionnement interne de l'établissement	- Connaissances générales
- Géographie et topographie de l'établissement et du GHT	- Connaissances opérationnelles
- Bureautique	- Connaissances opérationnelles
- Gestes et postures- manutention	- Connaissances opérationnelles
- Transports sanitaires : réglementation	- Connaissances opérationnelles
- Normes, règlements techniques et de sécurité des biens et des personnes	- Connaissances opérationnelles
- Conduite de véhicules, réglementation transport	- Connaissances opérationnelles
- Logistique	- Connaissances opérationnelles
- Encadrement de personnel	- Connaissances opérationnelles
- Communication/ relation interpersonnelles	- Connaissances opérationnelles

- **Savoir-être**

- Etre rigoureux, dynamique, autonome et impliqué dans son travail
- Etre capable de travailler en équipe/en réseau, avoir des qualités relationnelles
- Etre capable d'adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques/particulières et savoir se rendre disponible.
- Etre force de proposition dans une démarche d'amélioration continue et d'optimisation de la prestation rendue et des conditions de travail
- Etre capable de s'adapter et être aidant dans la conduite du changement
- Respecter les consignes données par son supérieur hiérarchique et savoir rendre compte
- Avoir le sens de la communication.
- Respecter le secret professionnel

### CONDITIONS DE TRAVAIL :

Poste à temps plein (100%) sur un grade de Technicien Supérieur Hospitalier

Amplitude de travail : 7H36

Horaires de travail selon organisation interne, du lundi au vendredi

Nombre de jours de RTT annuel : 14

Télétravail : non

Permis B.

**Lettre de candidature et CV à envoyer à :**

**Mr ROUAULT - Directeur Adjoint des Ressources Humaines**

**Centre Hospitalier de Saint Briec**

**10 rue Marcel Proust - 22027 SAINT BRIEUC Cedex 1**

**Ou par mail : [recrutement.drh.stbriec@armorsante.bzh](mailto:recrutement.drh.stbriec@armorsante.bzh)**