



PREVENTEUR CONSEILLER / INTERVENANT EN PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS H/F

60 % Service Santé au Travail / 40 % D.R.H.

Intervention sur les 3 sites : Saint-Brieuc – Paimpol - Tréguier

MISSION PRINCIPALE

Vous participez à l'amélioration des conditions de travail, à la prévention des risques professionnels et à la préservation de la santé et de la sécurité des agents.

Activités :

- Repérer les risques professionnels et sensibiliser sur les dangers pour la santé et la sécurité au travail, apporter conseils de prévention collective et individuelle
- Définir et mettre en œuvre sur le terrain des protocoles d'intervention et de métrologie en fonction des risques professionnels identifiés, interpréter les résultats qui en découlent et les communiquer au médecin du travail, établir des rapports d'intervention, restituer les résultats et préconiser des actions de prévention
- Observer les postes de travail et repérer les contraintes dans un cadre de prévention primaire
- Réaliser des études de poste de travail visant le maintien en l'emploi d'un agent
- Participer à l'élaboration, à la rédaction et au suivi du Document Unique d'évaluation des risques professionnels, PAPRIACT et des CLACT
- Contribuer à la définition des besoins en amont des opérations de travaux et de mise aux normes
- Analyser les causes d'AT, de MP, des événements indésirables
- Appui aux situations d'alerte, de dangers graves et imminents, de droit de retrait

Activités transversales :

- Participer aux actions de promotion de la santé au travail
- Actualiser et concevoir les supports de communication, de procédures et de protocoles
- Participer selon les points à l'ordre du jour aux séances de la F3SCT
- Assurer une veille réglementaire technique et technologique

PROFIL ET CONDITIONS DU POSTE :

Formation :

- Diplôme en Ergonomie
- Diplôme d'ingénieur en prévention des risques professionnels
- Master ingénierie de la santé
- Master hygiène, santé et sécurité

Connaissance en gestion des risques professionnels

Connaissance en ergonomie des organisations

Connaissance du milieu hospitalier : ses métiers et ses organisations de travail

Savoir-faire :

- Etre Autonome
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Conduire un projet
- Animer des réunions
- Concevoir et animer des formations
- Conduire des entretiens
- Formaliser des documents, des rapports, des tableaux de suivi
- Maîtrise des outils bureautiques
- Bonnes capacités rédactionnelles

Savoir-être :

- Argumenter et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs
- Savoir transmettre une pratique professionnelle
- Capacité d'écoute, d'empathie et de pédagogie
- Savoir se positionner
- Etre pragmatique et intégrer les contraintes du monde hospitalier

Conditions de Travail :

- Poste à pourvoir à temps plein – Repos fixes samedi & dimanche
- Prise en charge des déplacements entre les sites

Personne à contacter, pour information sur le poste :

Docteur Pauline VERNET : pauline.vernet@armorsante.bzh

Lettre de candidature et CV à envoyer à :

**Mr ROUAULT - Directeur Adjoint des Ressources Humaines
Centre Hospitalier de Saint Briec
10 rue Marcel Proust - 22027 SAINT BRIEUC Cedex 1
Ou par mail : recrutement.drh.stbriec@armorsante.bzh**