



## RESPONSABLE RSO - CONSEILLER EN TRANSITION ENERGETIQUE & ECOLOGIQUE DE SANTE H/F

Le GHT d'Armor recrute son ou sa responsable RSO afin d'accompagner la stratégie de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) des hôpitaux costarmoricains.

### ENVIRONNEMENT MISSIONS, ACTIVITES ET RESPONSABILITES

---

La mission du Responsable RSO s'inscrit dans un programme national de sensibilisation et d'accompagnement dans les démarches de recherche d'efficacité énergétique et de transition écologique dédiés aux établissements de santé et pour personnes âgées et handicapées dans les territoires. Sur le territoire couvert par le GHT d'Armor, 15 établissements de santé et 105 établissements pour personnes âgées et handicapées sont concernés.

Véritable animateur et organisateur dans son domaine, il aura à assurer un appui auprès des établissements par les actions suivantes :

#### **Au niveau des quatre établissements sanitaires du GHT d'Armor :**

- Assurer la veille technologique et réglementaire pour les établissements du GHT et les directeurs référents développement durable ;
- Mettre en place des tableaux de bord et suivre des indicateurs d'atteinte des objectifs développement durable (émissions CO2, consommations d'énergie et de fluide, formations, coûts, poids des déchets...) et réaliser les bilans annuels ;
- Accompagner les plans développement durable des différentes structures (proposition d'actions, participation aux groupes de travail...);
- Rechercher et présenter les opportunités de financement des projets et actions identifiées ainsi que coordonner les réponses aux différents appels à projets et demandes de financement ;
- Guider les établissements dans l'accomplissement des démarches obligatoires (bilan carbone notamment).
- Contribuer à la sensibilisation des acteurs hospitaliers sur la transition écologique en santé en particulier accompagner et conseiller les acheteurs sur les clauses d'achat responsable à insérer dans les marchés ainsi que sur la rédaction et le suivi de marchés spécifiques (BEGES, Contrat de Performance Energétique, contrôles environnementaux, achat d'énergie, ...)

En fonction des besoins de chacun des établissements, les missions du CTEES peuvent être :

- Accompagner les instances de gouvernance Développement Durable et être force de proposition dans la rédaction des politiques de transition écologique élaborées par les directions des établissements ;
- Assurer le suivi des plans d'action et des plans de transitions des établissements ;
- Accompagner, voire animer les groupes de travail thématiques (alimentation, mobilité, santé environnementale, déchets, management des énergies, éco conception des soins, achats responsables, ...);
- Encourager et accompagner les services et les ambassadeurs quand ils existent, dans la mise en place de leurs projets et actions ;
- Recenser et diffuser les bonnes pratiques existantes au sein des établissements du GHT et mettre en place d'outils pédagogiques ;
- Mettre en place des actions de formation et de sensibilisation auprès des professionnels et usagers des établissements ;
- Réaliser et/ou superviser les bilans, études, audits, enquêtes en lien avec la transition écologique en santé ;
- Transmettre aux services communication les éléments pour la diffusion des actions via les différents supports de communication ;
- Accompagner les établissements dans la recherche de financement et dans le montage des dossiers d'appel à projet ;

- Participer aux projets de travaux des établissements en tant que conseiller sur les aspects de durabilité des bâtiments.

### **Au niveau des établissements de Santé (hors GHT d'Armor), Médico-Sociaux et foyers d'hébergement pour travailleurs handicapés :**

Après signature d'une convention entre le Centre Hospitalier de St Briec Paimpol Tréguier et l'établissement, les missions du CTEES peuvent être :

- Accompagner la réalisation des diagnostics énergétiques sur le patrimoine des établissements. Juger des propositions d'optimisations de fonctionnement des installations et des plans d'actions, y compris sur les éclairages extérieurs et la flotte de véhicules ;
- Réaliser un état des lieux des bâtiments, des équipements et des usages ;
- Accompagner les établissements dans la mise en place d'outils de mesure et de suivi énergétique pour le pilotage ;
- Conseiller et accompagner les établissements sur la performance énergétique des projets de restructuration, de construction neuve, de rénovation et d'énergies renouvelables lors des phases « Programme » ou lors de la mise en œuvre d'actions préconisées, ainsi que sur les possibilités de financement ;
- Apporter un appui technique sur la réalisation d'études de faisabilité pour favoriser les énergies renouvelables : bois énergie, solaire thermique, photovoltaïque, ...
- Apporter son expertise sur des études thermiques spécifiques ou études de faisabilité ENR avec des préconisations d'amélioration en termes de gestion énergétique ou de travaux ;

### **En comptant sur l'appui d'un réseau breton structuré :**

Le responsable RSO du GHT d'Armor est intégré au réseau régional des CTEES animé par le coordonnateur régional en lien avec l'ARS Bretagne et il participe à ce titre aux différents groupes de travail régionaux.

Sur le territoire des Côtes d'Armor, le responsable RSO a un homologue chargé des EHPAD Hors convention hospitalière du territoire avec qui il travaillera en proximité.

## **PROFIL ET CONDITIONS DU POSTE :**

---

### **Profil recherché :**

- **Diplôme type Master dans le domaine RSE, développement durable**
- **Expérience professionnelle équivalente.**

### **Qualités recherchées :**

Vous êtes autonome, structuré(e), et avez la capacité de fédérer autour de la vision RSO hospitalière.

Vous maîtrisez la gestion de projets transverses et la collaboration entre acteurs pour mener des actions d'impact. Vous êtes doté(e) de compétences rédactionnelles solides et savez communiquer clairement et efficacement avec différents niveaux hiérarchiques.

Vous êtes proactif(ve), rigoureux(se) et passionné(e) par la durabilité et la responsabilité sociale.

Vous disposez de qualités relationnelles avérées.

### **Contrat proposé : Contrat à Durée à Déterminée d'un an dans un premier temps**

**Rémunération : -Grade de référence : TSH**

### **Modalités particulières d'exercice :**

- Rattachement hiérarchique à la Direction des Achats, de la Logistique et du Développement durable du CH de St-Briec. En complément, lien fonctionnel étroit avec la Direction des Ressources Matérielles du CH de Guingamp pour le volet maîtrise des énergies et réalisation des scopes.
- Permis de conduire nécessaire avec déplacements à prévoir sur le territoire : possibilité d'utiliser un véhicule hospitalier ;
- Localisation principale : Centre hospitalier de Saint Briec au sein de la Direction des Achats, de la Logistique et du Développement durable

### **Lettre de candidature et CV à envoyer à :**

**Mr ROUAULT - Directeur Adjoint des Ressources Humaines**

**Centre Hospitalier de Saint Briec**

**10 rue Marcel Proust - 22027 SAINT BRIEUC Cedex 1**

**Ou par mail : [recrutement.drh.stbriec@armorsante.bzh](mailto:recrutement.drh.stbriec@armorsante.bzh)**