

FICHE DE POSTE DE COORDONNATEUR GENERAL DES SOINS (EMPLOI FONCTIONNEL - DIRECTEUR DES SOINS)

Document de référence : Référentiel métier de directeur des soins

Fonctions

**Coordonnateur général des soins des
Centres hospitaliers de Saint-Brieuc, Paimpol, Tréguier et de Lannion-Trestel**

Cotation de la part fonctions de la PFR

3

Centre hospitalier de Saint-Brieuc
10 rue Marcel Proust
22 000 Saint-Brieuc

Centre hospitalier Lannion-Trestel
BP 70348
22303 Lannion cedex

Personne à contacter : Mme Ariane BENARD

Présentation générale et synthétique des établissements

Le Centre hospitalier de Saint-Brieuc

Le Centre Hospitalier de Saint-Brieuc, Paimpol et Tréguier est aujourd'hui le pôle de référence du territoire de santé n°7 de la région Bretagne.

Le Centre Hospitalier de Saint-Brieuc Paimpol et Tréguier dispense des soins spécialisés pour l'ensemble du département des Côtes d'Armor.

Il dispose de 841 lits et places de court séjour, 145 lits de SMR et 1180 lits d'EHPAD, répartis sur 4 sites :

- Le site de Saint Brieuc : 593 lits et 118 places MCO-SMR, 46 postes de dialyse, 472 lits et 12 places d'EHPAD, 30 lits de SMR, 26 lits de médecine gériatrique
- Le site de Paimpol : 90 lits et 10 places de médecine, 65 lits de SMR, 288 lits d'EHPAD
- Le site de Tréguier : 30 lits de médecine, 50 lits de SMR, 60 lits d'USLD, 420 lits d'EHPAD

Le centre hospitalier de Saint-Brieuc, Paimpol et Tréguier dispose d'un budget annuel consolidé de 500 millions d'euros. Il est organisé autour de 10 pôles cliniques et médico-techniques et compte presque 5000 agents dont 400 médecins. Il est issu de la fusion au 1^{er} janvier 2024 des hôpitaux de Saint-Brieuc, Paimpol et Tréguier.

Pour le site de Saint-Brieuc, il assume les fonctions d'hôpital de proximité pour l'agglomération briochine et dispense des soins spécialisés pour l'ensemble du département (Chirurgie Infantile, Centre Pluridisciplinaire de Diagnostic Prénatal, Centre d'assistance médicale à la procréation, Maternité de niveau III, Néonatalogie et Réa-néonatale, Réanimation polyvalente, Chirurgie Vasculaire et Thoracique, Médecine Nucléaire, Hémodialyse...).

Inscrit dans son territoire, le Centre Hospitalier de Saint-Brieuc Paimpol Tréguier est l'Établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire d'Armor (GHT) qui regroupe les Centres Hospitaliers de Guingamp, Lannion, du Penthièvre et du Poudouvre,

Le Centre hospitalier de Lannion-Trestel

Le Centre Hospitalier de Lannion-Trestel est un établissement polyvalent de 715 lits et places dans les disciplines MCO, SSR, filière gériatrique complète.

Le Centre Hospitalier est fortement ancré sur le Trégor et dessert une population de près de 100 000 habitants. Le fort potentiel touristique de la région amène également l'établissement à recevoir des patients de toutes les régions et

de l'étranger, principalement durant la période estivale.

L'équipe de direction du Centre Hospitalier de Lannion est commune avec celle du Centre Hospitalier de Saint-Brieuc - Paimpol - Tréguier

Le Centre Hospitalier de Lannion-Trestel dispose d'un budget annuel consolidé de 130 millions d'euros et réalise 18 000 séjours. Il est organisé autour de 4 pôles cliniques et médico-techniques et compte plus de 1000 agents dont 92 médecins.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques :
 - Direction Générale,
- Liaisons fonctionnelles :
 - ✓ Les directions fonctionnelles des deux établissements
 - ✓ Les pôles cliniques et médico-techniques
 - ✓ Les Directeurs des soins des autres établissements du GHT
 - ✓ Le Coordonnateur général des Instituts de formation
 - ✓ Présidents des Commissions médicales d'Etablissement et de Groupement

Organisation et ressources de la Direction des soins

- 1 directeur des soins en charge de la filière gériatrique des sites de Saint Brieuc, Paimpol et Tréguier
- 1 directeur des soins en charge de Lannion Trestel
- 2 cadres supérieurs de santé attachés à la Direction des soins sur des missions transversales (ressources humaines, parcours patient – gestion des lits)

Missions générales

- Présidente CSIRMT du GHT d'Armor
- Présidente du Collège des Directeurs des soins du GHT
- Membre de droit du COSTRA et membre d'instances et comités au sein du GHT
- Coordonnateur de la politique des soins et du Projet de soins partagé du GHT
- Présidente des deux CSIRMT du CH de Saint-Brieuc-Paimpol-Tréguier et du CH de Lannion-Trestel
- Membre de droit du Directoire et membre permanent d'instances et comités des deux établissements

Missions permanentes

- Définition et mise en œuvre de la politique des soins pour les deux établissements
- Coordination et animation de l'encadrement soignant
- Coordination de la politique qualité et sécurité des soins en lien avec le Directeur de la Qualité et le Coordonnateur médical de la gestion des risques associés aux soins
- Définition d'une politique d'accueil et d'encadrement des étudiants et élèves en stage en collaboration avec le Coordonnateur général des Instituts de formation des professions de santé. Membre de droit des conseils techniques et pédagogiques des instituts de formation
- Définition de proposition auprès du directeur d'établissement sur les programmes de recherche en soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques.
- Directeur référent du pôle des activités cliniques et transversales – Centre Hospitalier de Saint-Brieuc – Paimpol - Tréguier

Objectifs prioritaires de la Direction

- Contribution aux groupes de travail institutionnels (notamment nouveau COPIL stratégique) de définition et mise en œuvre des orientations stratégiques prioritaires et d'association des trios de pôle ainsi que des chefs et cadres de service
- Promotion d'une démarche de concordance des temps médicaux et soignants pour la révision des organisations de travail
- Evolution et consolidation des organisations soignantes et encadrement dans le cadre de l'établissement

fusionné, de la direction commune et dans le contexte du plan de retour à l'équilibre financier

- Consolidation de la cellule d'ordonnancement des séjours du CHSBPT et pilotage de la gestion des lits et coordination des parcours patients sur le GHT (pratiques communes, outils)
- Animation et coordination de la dynamique en matière de pratique avancée et de recherche paramédicale (19 Infirmiers en pratique avancée en poste au sein du GHT et 3 actuellement en formation)

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience dans le pilotage budgétaire appréciée

Expérience en management d'équipe et animation de projet

Connaissances particulières requises / prévues :

Connaissances dans le domaine des finances hospitalières requises

Connaissances dans le domaine de la facturation appréciées

Connaissance des systèmes d'information hospitaliers

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Dynamisme
- Capacités de pédagogie, de conviction, d'argumentation, de négociation
- Capacité à décider rapidement, de façon concertée, dans un environnement complexe
- Capacité à intégrer son action dans un cadre plus large pour donner du sens
- Rigueur, sens de l'organisation et esprit de synthèse
- Créativité

Le Coordonnateur général des soins doit avoir des compétences managériales affirmées, savoir faire preuve d'autonomie, de capacité de reporting et de capacité de délégation.

Autres informations

Localisation : poste basé à Saint-Brieuc mais nécessitant des déplacements sur les différents sites

Chaque membre de l'équipe de direction dispose :

- d'un équipement informatique et d'un téléphone portable individuel, à usages professionnels

Participation obligatoire aux gardes de direction du centre hospitalier de Saint-Brieuc Paimpol Tréguier

Modalités de logement : indemnité compensatrice de logement