

2023

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

CENTRE HOSPITALIER DE SAINT-BRIEUC PAIMPOL TRÉGUIER



# SOMMAIRE

**Le Centre Hospitalier de  
Saint-Brieuc Paimpol Tréguier .....3**

**L'Hôpital de Saint-Brieuc :**

Chiffres clés..... 5

L'année 2023 en images..... 16

**L'hôpital de proximité de Paimpol :**

Chiffres clés..... 29

L'année 2023 en images..... 38

**L'Hôpital de proximité de Tréguier :**

Chiffres clés..... 45

L'année 2023 en images..... 52

# LE CENTRE HOSPITALIER DE SAINT-BRIEUC PAIMPOL TRÉGUIER

**Par sa capacité, le Centre Hospitalier de Saint-Brieuc, Paimpol et Tréguier est le 3<sup>ème</sup> établissement public de santé de Bretagne et le pôle de référence du territoire de santé n°7 de la région Bretagne. Il résulte de la fusion des centres hospitaliers de Saint-Brieuc, Paimpol et Tréguier depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024.**

Il est composé de plusieurs sites dont les principaux sont :

- Hôpital Yves Le Foll à Saint-Brieuc
- Hôpital de proximité de Paimpol
- Hôpital de proximité de Tréguier



Le Centre Hospitalier dispose également d'un Institut de Formation des Professions de Santé à Saint-Brieuc (campus Mazier) et d'Instituts de Formation d'Aides-Soignants à Paimpol et à Tréguier. Le Centre Hospitalier de Saint-Brieuc, de Paimpol et de Tréguier est également en Direction commune avec le Centre Hospitalier de Lannion-Trestel.

## Le GHT d'Armor

Le Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) d'Armor a pour vocation de construire et mettre en œuvre une stratégie territoriale de prise en charge commune et graduée du patient, dans le but d'assurer une égalité d'accès à des soins sécurisés et de qualité.

Les membres du GHT sont les Centres Hospitaliers de Guingamp, Lannion-Trestel, le Centre Hospitalier de Saint-Brieuc Paimpol Tréguier ainsi que le Centre Hospitalier de Penthièvre et du Poudouvre. Le GHT travaille également avec des partenaires et associés, notamment les hôpitaux psychiatriques de Bégard et de Dinan ainsi que les CHRU de Rennes et de Brest.

## Précisions

La fusion des Centres Hospitaliers de Saint-Brieuc, Paimpol et Tréguier étant effective depuis janvier 2024 avec mise en place d'instances uniques (ex : conseil de surveillance), ce rapport d'activité portant sur l'année 2023 est présenté sous une forme transitoire, à savoir des volets indépendants pour chaque établissement.

# CHIFFRES CLÉS DE SAINT-BRIEUC



Tréguier

Paimpol

Saint-Brieuc

# CHIFFRES CLÉS

## Capacités d'hospitalisation

**1 251**

lits et places

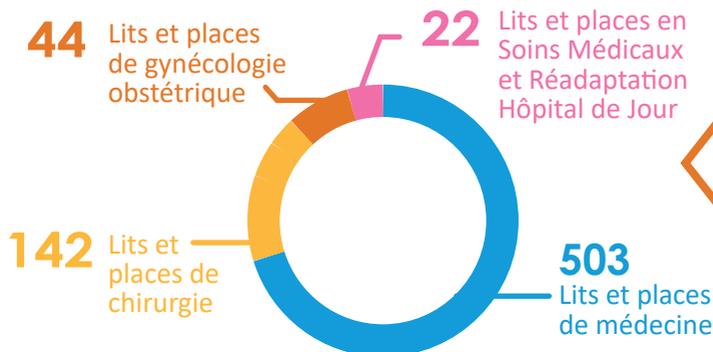
**1 121**

lits

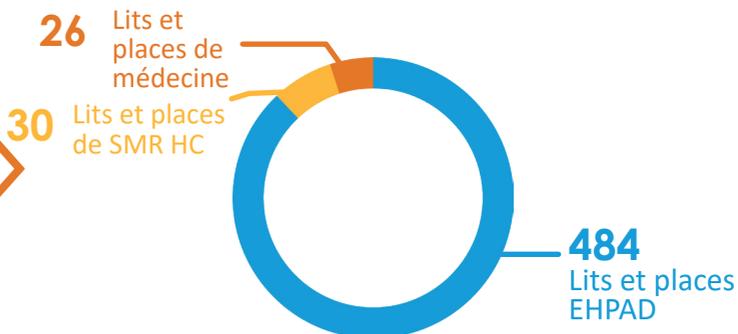
**130**

places

### Site Yves Le Foll (593 lits et 118 places)



### Site des Capucins (528 lits et 12 places)



## Hospitalisations



### Nombre d'hospitalisations par discipline

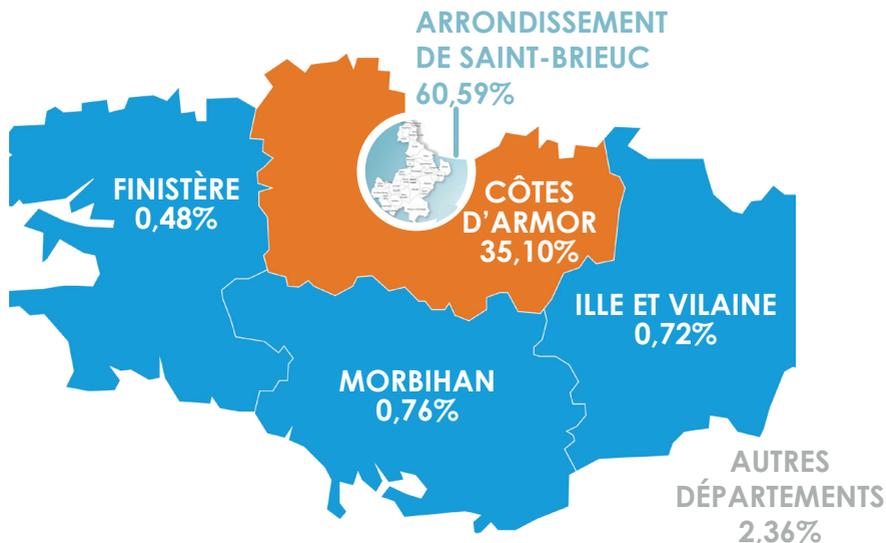


### Durée moyenne de séjour

**5,10 jours**  
en médecine

**23,10 jours**  
en soins  
médicaux et de  
réadaptation

## Origine géographique des patients hospitalisés



## Séances

**35 714** séances

Dialyse	19 679
Chimiothérapie pour tumeur	11 170
Chimiothérapie pour aff. Non tumorale	3 900
Transfusion	914
Aphérèse	51

## Consultations externes



177 642

Venues externes en  
Médecine Chirurgie  
Obstétrique (MCO)

## 9 314 activités de télé-santé

Dermatologie	5 107
Diabétologie/Endocrinologie	1 356
Hématologie	530
Hépat-Gastro-Entérologie	948
Néphrologie	191
Ophtalmologie	284
Plaie chronique et complexe	302
Rhumatologie	512
Maladies infectieuses (urgences)	58
Plaie du pied diabétique	26
Maladies infectieuses (autres)	33

## Maternité



1 979

Accouchements

2 032

Naissances

## Urgences

**83 206**

Passages aux  
urgences



Centrales	61 234
<hr/>	
Gynécologiques	8 706
<hr/>	
Pédiatriques	13 266

## SAMU

**312 537**

Appels au SAMU



**571**

sorties aériennes

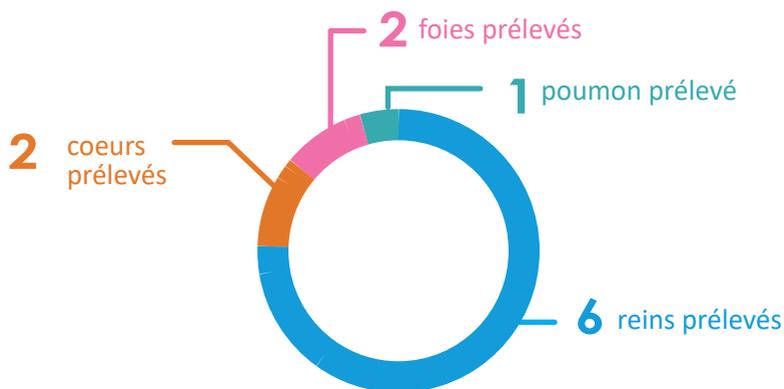


Dossiers de régulation	156 602
<hr/>	
Sorties du SMUR	3 506
<hr/>	
Sorties primaires	2 289
<hr/>	
Transferts	1 217

## Imagerie médicale

<b>24 571</b> scanners	<b>9 816</b> échographies	<b>1 351</b> mammographies
<b>11 412</b> IRM	<b>66 944</b> radiographies	

## Prélèvements d'organes



## Laboratoire



**1 609 123**

examens effectués à partir des  
prélèvements réalisés dans l'établissement

## Effectifs du personnel médical



**299,69** équivalents temps pleins médicaux rémunérés (hors internes et dont psychiatres)

**377** personnes physiques au 31/12/2023

**45,64 ans** l'âge moyen des praticiens



**72,56%**

de praticiens hospitaliers  
(temps plein et temps partiel)



**53,20%**

des praticiens  
sont des femmes

### Répartition par genre et par statut des ETPR\*

	FEMMES	HOMMES
Assistant spécialiste	4,57	6,00
Clinicien	0,70	0
Contractuel	16,75	18,10
Praticien attaché et praticien associé	7,15	11,15
Praticien hospitalier	122,27	95,20
Stagiaire associé	8,00	9,80

\*ETPR : Équivalent Temps Plein Rémunéré

## Effectifs du personnel non médical

**3 062,08**

ETPR

**2 066,30**

Titulaires

**335,50**

Stagiaires

**140,72**

CDI

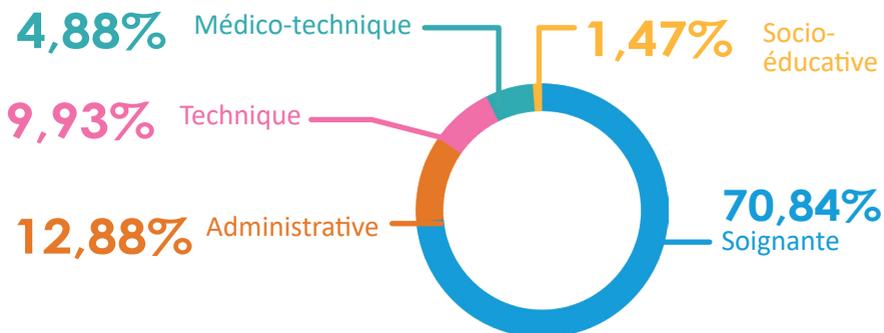
**519,55**

CDD



**41,13 ans** l'âge moyen

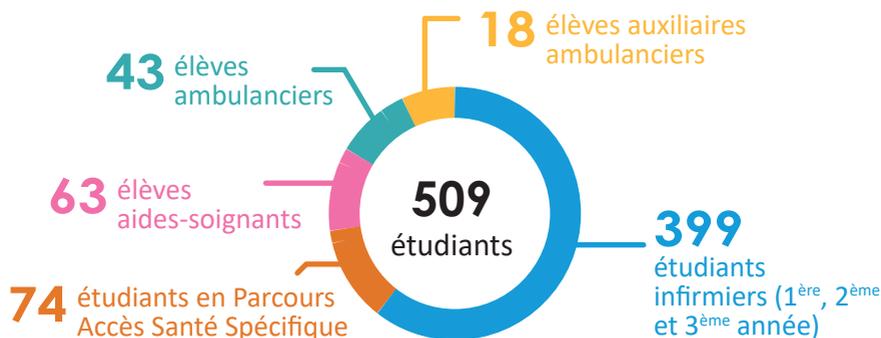
### Répartition par filière



### Répartition par genre et par filière des ETP

	FEMMES	HOMMES
Administratif	90%	10%
Soignant	89%	11%
Technique	34%	66%
Socio-éducative	90%	10%
México-technique	74%	26%

## Institut de Formation des Professionnels de Santé du CH de Saint-Brieuc



## Stages

**87** internes de médecine en moyenne par semestre

**100** stages d'étudiants sages-femme ont été réalisés en gynécologie-obstétrique sur l'année civile 2023, dont 8 stages de plus de 3 mois

## Recherche clinique

**94** études en cours en investigation



**3** études promues par le Centre Hospitalier dont une étude « jeune chercheur » financée par le GIRCI Grand Ouest

## Restauration et blanchisserie

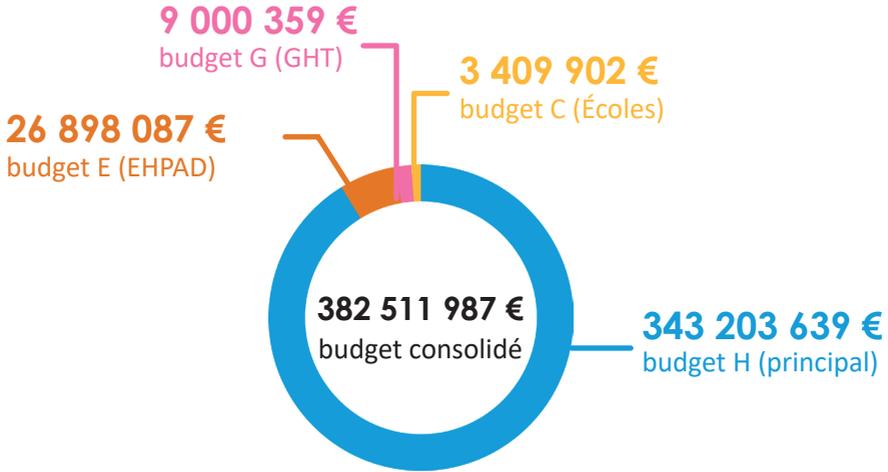


**1 037 223**  
repas servis

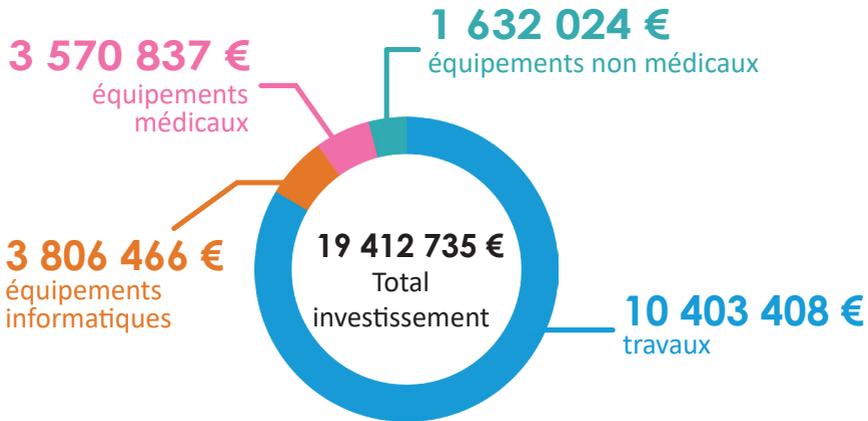


**1 612 145**  
kilos de linge lavé

## Budget



## Investissement



# L'ANNÉE 2023

- 1 INNOVATION**

Amélioration de la qualité de vie, allègement de la charge mentale et meilleur équilibre glycémique : c'est ce qu'offre le système de boucle semi-fermée aux patients diabétiques de type 1. En 2023, plus de 60 patients ont bénéficié de la mise en place de cette nouvelle technologie et ont été accompagnés par l'équipe formée du service diabétologie de Saint-Brieuc.
- 2 HÉLISMUR**

Depuis février, le Samu 22 bénéficie d'un nouvel hélicoptère : l'EC-145. Plus spacieux, il peut emporter, aux côtés des 2 pilotes, 3 personnes au lieu de 2 jusque-là avec le précédent EC-135. Par ailleurs, ce modèle est plus spacieux : il permet à l'équipe médicale d'intervenir plus facilement pendant le vol auprès du patient s'il le nécessite. Il y a seulement 3 Hélistmur en Bretagne : un à l'Hôpital de Saint-Brieuc, un au CHU de Brest et 1 au CHU de Rennes.
- 3 VISITE DE L'ARS BRETAGNE**

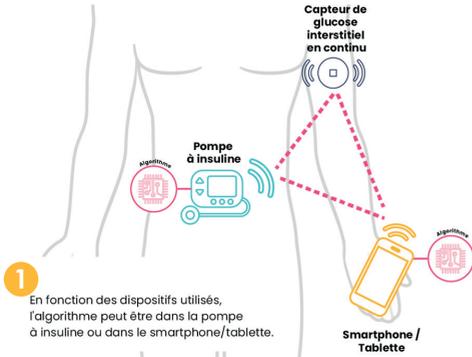
Elise Noguera, directrice de l'ARS Bretagne, est venue en visite à l'Hôpital de Saint-Brieuc en février. Au programme : la salle de régulation du SAMU 22, le service des Urgences, l'Unité d'hospitalisation de courte durée, l'Unité de médecine post-accueil et pour finir un passage en hôpital de jour d'hématologie-oncologie et par les services de consultations dans le nouveau bâtiment.
- 4 INTERCONNAISSANCE**

Pour favoriser l'interconnaissance des 3 établissements en cours de fusion, il y a Éolien, notre nouveau journal interne partagé entre les sites de Saint-Brieuc, Paimpol et Tréguier.
- 5 INNOVATION**

Le Dispositif d'accompagnement des victimes de violences (DiSAVV) 22, mis en place avec le soutien financier de l'ARS, vient en soutien des équipes soignantes dans la prise en charge et la coordination du parcours médico-socio-psycho-judiciaire des patients victimes de violences. Par sa pluridisciplinarité, le DiSAVV 22 s'attache à venir en appui aux professionnels de l'établissement, du GHT et du département et de faire le lien avec les partenaires extérieurs.
- 6 FIN DES TRAVAUX DU BÂTIMENT AMBULATOIRE**

L'objectif était de rassembler la quasi-totalité des activités dites ambulatoires (consultations, hôpitaux de jour, chirurgie ambulatoire). Après l'ouverture de la nouvelle unité de chirurgie ambulatoire en mars 2021, l'ouverture du bâtiment ambulatoire en mars 2022, ce sont 4000 m<sup>2</sup> de locaux réhabilités qui viennent d'ouvrir au rez-de-chaussée et au 1<sup>er</sup> étage du bâtiment principal.

# EN IMAGES



Le **NOUVEAU JOURNAL INTERNE** dédié  
aux **professionnels** du Centre Hospitalier de  
**Saint-Brieuc, Paimpol et Tréguier !**



# L'ANNÉE 2023

7

## RECONNAISSANCE

Le comité d'attribution du Label Initiative Hôpital Amis des Bébé (IHAB) a renouvelé le label aux services de maternité et de néonatalogie du Centre Hospitalier de Saint-Brieuc sans difficulté et sans réserve : le résultat d'un très bon travail des équipes.

8

## DISPOSITIF DE SIGNALEMENT

Le dispositif mis en place par l'Hôpital de Saint-Brieuc dans le cadre du Décret n°2020-256 du 13 mars 2020 a pour objet de recueillir les signalements des agents qui s'estiment victimes d'actes violents, d'agissements sexistes, de discriminations ou de harcèlement, et de les orienter vers les autorités compétentes en matière d'accompagnement, de soutien et de protection des victimes.

9

## PARTENARIAT

Il y a 10 ans l'Hôpital de Saint-Brieuc et le Centre d'Explorations isotopiques (CEI) se sont unis pour permettre la création de la première unité TEP-scan des Côtes d'Armor et ainsi rendre accessible aux patients cette dernière-née des techniques d'imagerie médicale. Cette technique s'est fortement développée et l'équipement de Saint Brieuc est devenu un des plus actifs de France avec 7000 patients pris en charge en 2022 pour une moyenne nationale à 3200 patients par an. Le personnel spécialisé affecté à cette unité est passé de 5 en 2012 à 19 en 2022.

10

## INAUGURATION

En avril, le nouveau bâtiment d'internat «Les sept îles» a été inauguré. Financée par Terres d'Armor habitat, cette construction de 21 studios de 21m<sup>2</sup> chacun est gérée par l'Hôpital de Saint-Brieuc.

11

## CERTIFICATION

La certification Qualiopi confirme le niveau de qualité des prestations proposées par les instituts de formation du GHT. Cette démarche Qualité structurante et engageante favorise une réflexion commune au bénéfice de l'apprenant et de l'équipe pédagogique.

12

## MERCI

En juin, les médaillés et retraités conviés à cette cérémonie en leur honneur étaient très heureux de s'y retrouver. Tous se sont relayés pour remettre les médailles aux personnes avec lesquelles ils ont partagé des moments de vie hospitalière. 64 médaillés au titre de l'année 2023 (41 médailles d'argent, 19 médailles de vermeil et 4 d'or) et 60 retraités, partis en 2022, étaient cette année invités à ce moment de convivialité qui s'est conclu en beauté grâce au service restauration.

# EN IMAGES



# L'ANNÉE 2023

- 13 ESPERADOM**  
Constituée en 2023, l'équipe ESPERADOM a pour principale mission d'intervenir au domicile et dans les lieux de vie des patients âgés de plus de 75 ans, ayant une pathologie grave et évolutive.
- 14 FONDS DE DOTATION LIAMM**  
Le triporteur flambant neuf a été présenté en février aux résidents et aux membres du personnel venus en nombre pour l'occasion. Ce projet de 14 000 € porté par le Fonds LIAMM s'est concrétisé grâce à la générosité de donateurs (Fondation d'entreprise Grand Ouest de la Banque populaire, Centre Leclerc de Plérin, Rotary Club de Saint-Brieuc et particuliers). Le triporteur permettra aux résidents de se promener dans le parc des Capucins et d'envisager des sorties en ville.
- 15 INNOVATION**  
Dans le service de néonatalogie, plusieurs SONOLUX ont été remis. Ces objets, qui collectent les données sonores et lumineuses et les mettent à disposition du corps médical, permettent aux équipes de soin de pouvoir jauger l'intensité sonore et lumineuse de l'environnement pour l'ajuster au plus près des besoins de l'enfant. L'équipe a alors décidé de collaborer avec la classe Sciences et Technologie de l'Industrie et du Développement durable (STI2D) de l'école du Sacré Cœur de Saint-Brieuc pour produire SONOLUX, un appareil mesurant le niveau sonore et lumineux.
- 16 PRÉCARITÉ MENSTRUELLE DES ÉTUDIANTES**  
Deux professionnelles de l'IFPS (Séverine BRETON / Documentaliste et Isabelle MALINGRE / Cadre supérieur) se sont associées dans la recherche de fonds pour mener à bien ce projet de distributeur de protections hygiéniques au profit des étudiantes de l'IFPS.
- 17 «CANCER, ET ALORS ? LA VIE PLUS FORTE QUE TOUT»**  
En juin, l'Hôpital de Saint-Brieuc a accueilli l'exposition «Cancer, et alors ? La vie est plus forte que tout» de Delphine HERROU. Cette exposition était visible jusqu'à juillet dans l'espace usagers, dans le hall à l'entrée de l'HDJ d'oncologie ainsi qu'au Pavillon de la Femme et de l'Enfant.
- 18 BIENVENUE !**  
En mai, 50 des 87 internes ont participé à une Murder Party au Château de Quintin, organisée spécialement en leur honneur par Saint-Brieuc Armor Agglomération ! L'occasion pour eux de faire connaissance, de travailler en équipe et de développer des talents d'enquêteur.

# EN IMAGES



# L'ANNÉE 2023

19

## INAUGURATION

Construite au cœur du centre gériatrique des Capucins, la résidence les Alizés a été inaugurée en juin. D'une superficie de plancher de 5400 m<sup>2</sup> et d'une capacité de 98 lits, la résidence les Alizés permet de moderniser les infrastructures du site, de répondre aux aspirations des résidents et des familles ainsi que de faire évoluer l'environnement de travail des professionnels.

20

## LABELLISATION

L'Unité de Douleur Chronique de l'Hôpital de Saint-Brieuc est désormais labellisée Centre d'Évaluation et de Traitement de Douleur Chronique «polyvalent», «mixte adulte-enfant», «réfèrent endométriose», ainsi que «spécialisé en Oncologie». Parmi les structures récemment labellisées par l'ARS, le CH de Saint-Brieuc est le seul à proposer une telle diversité de prise en charge.

21

## CLUB

En juin, le «Club des DOP» (Directeurs de Projets) a choisi le CH de Saint-Brieuc pour se réunir. Cette journée de partage d'expérience a réuni la communauté professionnelle des Directeurs d'Opérations ou Directeurs Projets (DOP) d'établissements de santé publics ou privés à l'échelle nationale. Thématique cette année : «De la gestion de crise hospitalière permanente à nos organisations de demain».

22

## RÊVES DE CLOWN

À l'occasion des 25 ans de l'Association Rêves de Clown, l'espace des usagers a reçu l'exposition de photos «L'hôpital à cœur ouvert» du 30 mai au 9 juin 2023. 25 ans, 25 photos, témoignages de la mission, de l'intérêt et de l'impact du passage des Clowns Hospitaliers de l'association.

23

## TOUR DE FRANCE EN DIALYSE

À l'occasion de la Grande Boucle en juillet dernier, l'équipe d'hémodialyse a renouvelé l'expérience du «Tour de France en dialyse». L'idée : proposer aux patients de pédaler durant leur séance de dialyse ou de répondre à un quizz sur le thème du Tour de France. Podium, cadeaux et maillots du Tour de France pour les 3 gagnants !

24

## DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'Hôpital de Saint-Brieuc compte près d'une centaine d'ambassadeurs « Développement durable » issus de différents services et corps de métiers. Véritables communicants de proximité, ils participent à la dynamique enclenchée par l'hôpital, promeuvent les actions menées et sensibilisent leurs collègues aux gestes durables et autres bonnes pratiques.

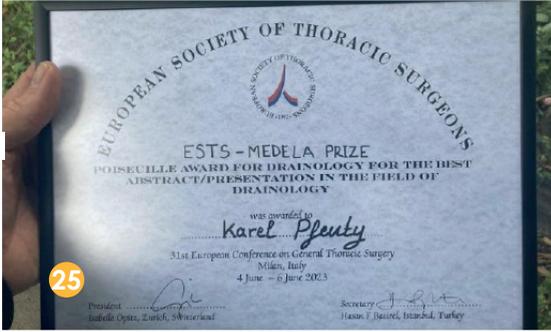
# EN IMAGES



# L'ANNÉE 2023

- 25** **RECONNAISSANCE**  
La présentation / Abstract «Post operative Day 1 (POD1) discharge following thoracoscopic anatomical lung resection in the era of sublobar resection: a single center Enhanced recovery after surgery (ERAS) experience.» a reçu le prix de la meilleure présentation au congrès européen dans sa catégorie. Ce Prix vient saluer une expérience unique dans le domaine en France et en Europe, et met en valeur l'importante implication de l'équipe de RAAC de St-Brieuc et de toutes les équipes impliquées.
- 26** **JOURNÉE SOIGNANTE DU GHT**  
Plus de 150 professionnels du GHT ont participé à cette journée soignante. La thématique cette année : les professionnels paramédicaux du GHT d'Armor au cœur de l'innovation. Pour illustrer ce dynamisme : les Infirmiers en Pratique Avancée ; la pédagogie par le jeu ainsi que la santé numérique dans les IFAS du GHT ; la professionnalisation des ASH à Tréguier et Paimpol ; les protocoles de coopération GHT ; la recherche paramédicale GHT.
- 27** **CERTIFICATION**  
Le rapport de certification met en évidence de réels points forts de l'établissement, témoignant de l'investissement au quotidien de chacun et de la démarche constante d'amélioration des pratiques au service des patients et de leurs proches. Des axes d'amélioration sont aussi ressortis, la plupart étaient déjà connus, nous invitant à poursuivre collectivement des plans d'actions.
- 28** **JOURNÉE DES ASSOCIATIONS**  
Pour la seconde année, et à l'approche de la fusion des hôpitaux de Saint-Brieuc, Paimpol et Tréguier au 1<sup>er</sup> janvier 2024, l'ensemble des bénévoles de la quarantaine d'associations partenaires des trois hôpitaux ont été invités à une rencontre annuelle.
- 29** **FONDS DE DOTATION LIAMM**  
Le Leclerc Plérin a remis un don de 4 000 € au Fonds de dotation Liamm. Ce don permet de soutenir le projet de vélo interactif dans le service de soins de suite et de réadaptation du centre gériatrique dont le coût global s'élève à 14 000 €.
- 30** **CHEEEEESE !**  
Pour la deuxième année consécutive Selfizee anime le service pédiatrique durant les fêtes de fin d'année grâce au prêt d'une borne photos fournie par la société Konitys pendant 2 semaines. Une belle idée qui permet aux patients d'être photographiés et de repartir avec leurs clichés aux côtés de l'équipe soignante !

# EN IMAGES



HAS  
HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

## Qualité des soins confirmée

Établissement  
certifié

27



# L'ANNÉE 2023

31

## ÉLECTION

Le Docteur Cynthia GARIGNON a été élue en décembre 2023 en qualité de Présidente de la Commission Médicale d'Établissement des centres hospitaliers de Saint-Brieuc, Paimpol et Tréguier. Docteur Régis DELAUNAY a été élu au titre du site de Saint-Brieuc, et Docteur Grégory PANSIN a été élu au titre des hôpitaux de proximité de Paimpol et Tréguier.

32

## THÉÂTRE

Fin 2023, la troupe du Théâtre bleu avec Pascal Guin, comédien-metteur en scène et Émilie Launay Bobillot, comédienne, est venue présenter leur pièce inspirée du livre de Jean-Marc Le Gac « Nuits blanches d'un urgentiste ». Ce dernier, longtemps médecin urgentiste y a raconté son quotidien. Les élèves ambulanciers, aides-soignants, les étudiants en soins infirmiers et le public présent ont ainsi navigué sur un baromètre psycho-émotionnel au gré de ces histoires de vie.

33

## STAGES COLLÉGIENS

L'Hôpital de Saint-Brieuc a accueilli des collégiens durant leurs stages d'observation en partenariat avec les établissements Jean Racine et Jean Macé de Saint-Brieuc. Tout au long de ces journées, des professionnels d'horizons variés partagent sur leur métier, leurs responsabilités et leur quotidien au sein de différents secteurs, permettant ainsi à une dizaine de collégiens d'avoir une vue d'ensemble des métiers hospitaliers, du cuisinier au brancardier, du logisticien au diététicien...

34

## FONDS DE DOTATION LIAM

L'agence plérinaise Expérience Immobilier a remis un don de 5 000 euros au Fonds de dotation Liamm pour soutenir des projets au profit des enfants soignés à l'hôpital de Saint-Brieuc. Leur don, cumulé à celui de La Ligue contre le cancer Comité des Côtes d'Armor, permet de boucler le financement de 4 casques de réalité virtuelle qui seront déployés dans les secteurs accueillant des enfants.

35

## OCTOBRE ROSE

À l'occasion d'Octobre Rose, les bénévoles de la Ligue contre le cancer Comité des Côtes d'Armor, Petits Cadeaux Bonheur, Vivre comme avant, Solution Riposte Bretagne, Collectif Triplettes Roses, ELLyE - Ensemble Leucémie Lymphomes Espoir, RKS - Réseau des Kinés du Sein, l'Unité de Coordination en Oncogériatrie, Symbiose et CRCDC Bretagne étaient présents pour répondre aux questions, informer et présenter leurs activités.

36

## MAGIE DE NOËL

L'Association For Rose a contribué à la magie de Noël à l'hôpital en finançant un magnifique sapin installé dans le Hall du Pavillon de la Femme et de l'Enfant sur le site Yves Le Foll.

# EN IMAGES



# CHIFFRES CLÉS DE PAIMPOL



Tréguier



Paimpol



Saint-Brieuc

# CHIFFRES CLÉS

## Capacités d'hospitalisation

**485**

lits et places

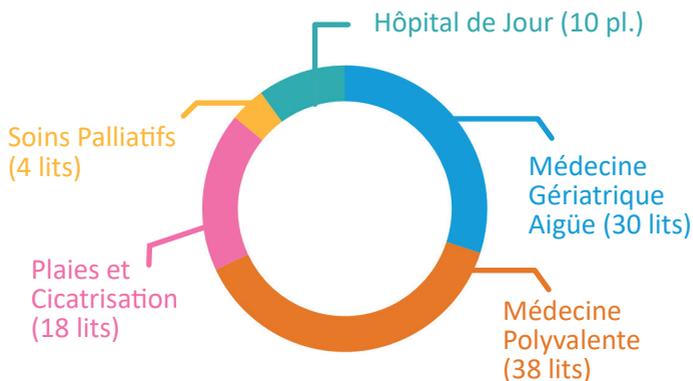
**443**

lits

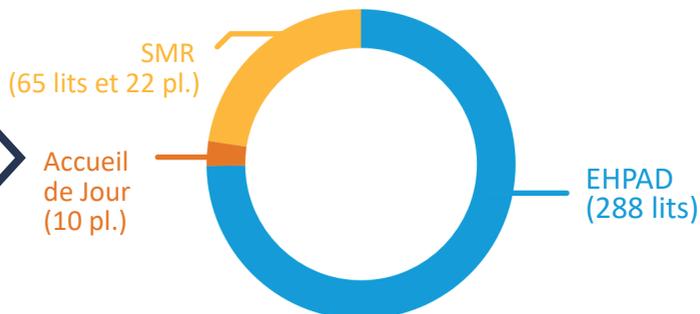
**42**

places

### Court Séjour (90 lits et 10 places)



### Hébergement et SMR (353 lits + 32 places)



## Hospitalisations



### Nombre d'hospitalisations par discipline

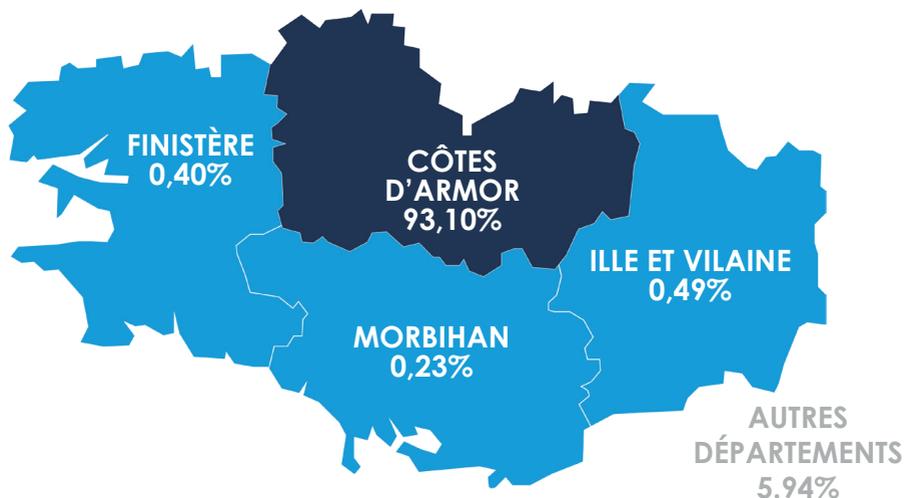


### Durée moyenne de séjour

**4,6 jours**  
en médecine

**11,7 jours**  
en soins  
médicaux et de  
réadaptation

## Origine géographique des patients hospitalisés



## Consultations externes

**20 630**

Venues externes en  
Médecine Chirurgie  
Obstétrique (MCO)



**1 393**

**activités de télé-santé**  
en PIAie chronique et complexe

## Séances

### 1 534 séances réalisées

Chimiothérapie pour tumeur	1 024
Chimiothérapie pour aff. non tumorale	279
Transfusion	231

## Urgences

**15 152**

Passages aux  
urgences

## SMUR

**406**

sorties du SMUR

dont **396**  
sorties primaires

## Imagerie médicale

**8 363**

scanners

**3 529**

échographies

**1 310**

mammographies

**53**

IRM

**16 048**

radiographies

## Recherche clinique

**1** étude en cours d'investigation

## Laboratoire



**283 526**  
examens effectués  
à partir de  
prélèvements  
réalisés dans  
l'établissement

## Effectifs du personnel médical



**44.14** équivalents temps pleins médicaux rémunérés (hors internes et dont psychiatres)

**54** personnes physiques au 31/12/2023

**49.67 ans** l'âge moyen des praticiens



**38.88%**

de praticiens hospitaliers  
(temps plein et temps partiel)



**38.88%**

des praticiens  
sont des femmes

### Répartition par genre et par statut des ETPR\*

	FEMMES	HOMMES
Assistant spécialiste	0	0
Clinicien	0.07	2.6
Contractuel	5.27	2.85
Praticien attaché et praticien associé	3.10	6
Praticien hospitalier	6.93	12.21
Stagiaire associé	1.82	2.25

\*ETPR : Équivalent Temps Plein Rémunéré

## Effectifs du personnel non médical

**719,68**

ETPR

**482.04**

Titulaires

**43.59**

Stagiaires

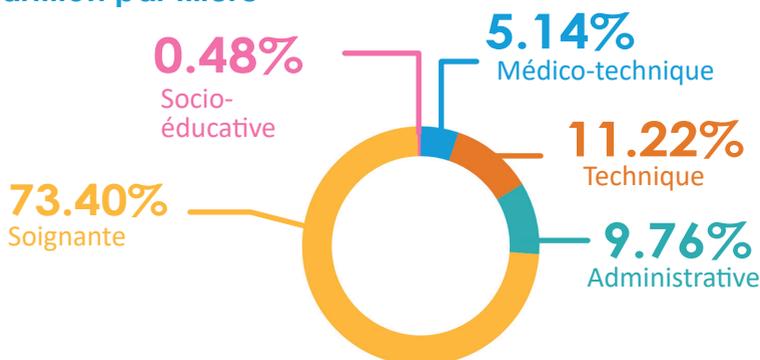
**33.72**

CDI

**160.33**

CDD

### Répartition par filière



### Répartition par genre et par filière des ETP

	FEMMES	HOMMES
Administratif	92 %	8 %
Soignant	90 %	10 %
Technique	49 %	51 %
Socio-éducative	70 %	30 %
México-technique	89 %	11 %

## Institut de Formation Aide-soignante de l'hôpital de Paimpol

### Promotion sortante 22-23

**38**

aides-soignants  
diplômés d'Etat (sur 39)

### Promotion entrante 23-24

**31**

élèves  
aides-soignants inscrits

## Stages

**5.3**

internes de médecine en moyenne  
par semestre

**1**

stage d'étudiant sage-femme a  
été réalisé au centre périnatal de  
proximité sur l'année civile 2023

## Restauration et blanchisserie



**348 683**

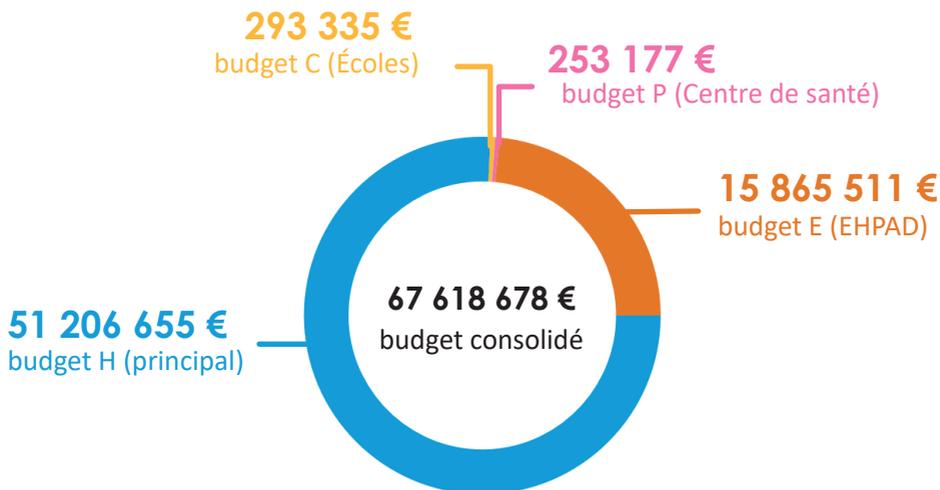
repas servis



**432 411**

kilos de linge lavé

## Budget



## Investissement



# L'ANNÉE 2023

1

## COORDINATION

Handiaccès est un dispositif territorial, qui accompagne les patients porteurs de handicap dans la coordination de leur parcours de soins. Pour le département des Côtes d'Armor, les patients sont accueillis sur l'hôpital de Paimpol, dans des locaux spécifiquement conçus pour eux. L'équipe a organisé une journée portes ouvertes en début d'année.

2

## VISITE DU CONSEIL RÉGIONAL

Une délégation des formations sanitaires et sociales du Conseil Régional de Bretagne a visité les locaux de l'Institut de Formation des Aides-Soignants de l'hôpital de Paimpol, accompagnée de Mme CHAPPÉ, conseillère régionale et maire de Paimpol.

L'équipe pédagogique a présenté l'offre de formation, sa stratégie sur le territoire et les projets emblématiques mis en place pour la formation des apprenants.

3

## INNOVATION PEDAGOGIQUE

Le dossier proposé par l'équipe pédagogique de l'IFAS a été retenu par le comité scientifique des Rencontres Annuelles des Cadres, organisées par la FHF, pour une présentation en plénière. L'occasion de présenter l'expérimentation des différentes méthodes d'apprentissage mises en place, dont la pédagogie par le jeu.

4

## DÉPISTAGE

Dans le cadre de la semaine nationale du rein, l'association France Rein a organisé une journée d'information et de dépistage sur l'hôpital.

5

## TRAVAUX

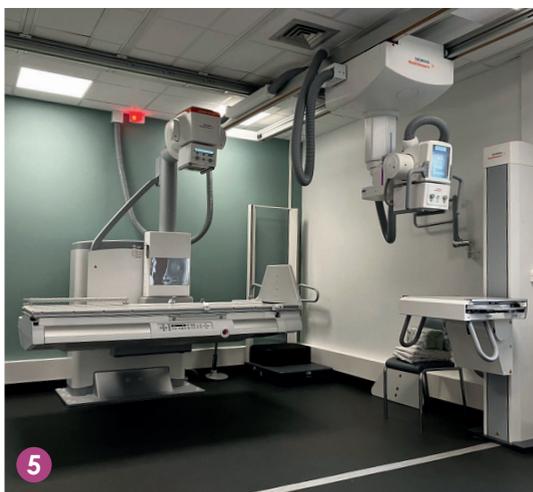
Le service d'imagerie de l'hôpital de Paimpol s'est doté d'une nouvelle salle de radiologie. Construite en 1971, la salle de radiologie a bénéficié de deux mois de travaux, pour une rénovation totale. Elle est désormais équipée d'une table Luminos Lotus Max, d'une suspension et d'un capteur plan mobile wifi, associés à une tablette nomade. Ces travaux ont été permis grâce à un financement de l'Union Européenne.

6

## DÉCOUVERTE

Une après-midi découverte des métiers qui recrutent à l'hôpital a été organisée par la DRH, en partenariat avec Pôle Emploi. Sous un format forum, les participants ont pu rencontrer plusieurs professionnels des secteurs représentés, comme les services administratifs, techniques, informatique, les métiers du soin, l'assistance sociale ...

# EN IMAGES



# L'ANNÉE 2023

- 7 HYGIENE**

A l'occasion de la Journée Mondiale de l'Hygiène des Mains, l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène est allée à la rencontre des professionnels avec une action pédagogique de sensibilisation. Après s'être frictionné les mains avec une solution hydroalcoolique fluorescente, les professionnels ont pu observer l'efficacité de leur technique grâce à un caisson à lumière bleue.
- 8 SUBVENTION**

Depuis 2020, l'activité d'oncologie-hématologie de l'Hôpital de Jour de Paimpol est en pleine évolution. Afin de pouvoir proposer une prise en charge optimale aux patients, le service a acquis des casques réfrigérants visant à limiter la perte des cheveux pendant le traitement. Le comité 22 de la Ligue contre le Cancer a accordé une subvention pour aider au financement du dispositif.
- 9 OUVERTURE**

C'est en présence de Fanny CHAPPE, maire de la ville de Paimpol, de Vincent LE MEAUX, Président de Guingamp-Paimpol Agglomération, de Elise NOGUERA, Directrice Générale de l'Agence Régionale de Santé Bretagne et de nombreux invités, élus, professionnels de santé et résidents du foyer logement Le Quinic que Patrick REMY, directeur du Centre Hospitalier Max Querrien, a inauguré le Centre de Santé de l'hôpital, situé au centre ville de Paimpol.
- 10 SEMAINE DE LA QVCT**

Plusieurs ateliers orientés bien-être, lâcher-prise et détente ont été organisés pour les agents, dans le cadre de la Semaine pour la Qualité de Vie et les Conditions de Travail : sophrologie, méditation, balade digestive, massages-minute....
- 11 REMISE DE DON**

L'association Petits Cadeaux Bonheur a confectionné plus de 100 modèles de turbans, bandanas, chapeaux, doudous... pour les patients suivis en oncologie-hématologie à l'Hôpital de Jour. Colorés pour certains, féminins pour d'autres, avec un point commun : tous tendance et porteurs d'espoir.
- 12 RENTRÉE**

Top départ pour une nouvelle année de formation à l'IFAS ! La nouvelle promotion d'élèves aides-soignants a été accueillie sous le soleil par l'équipe pédagogique.

# EN IMAGES



# L'ANNÉE 2023

- 13 MÉDIATION ANIMALE**  
Artus le poney voyageur, accompagné de Garance, a rendu plusieurs fois visite aux résidents de l'EHPAD. La venue de ce visiteur si spécial et toujours très attendu est possible grâce au soutien de l'association Ty Mad Pempoull.
- 14 RÉCOMPENSÉS**  
L'hôpital a célébré ses retraités et médaillés, en présence de M. REMY et Mme ROBERT. Les chiffres clés de la cérémonie : 41 médailles remises pour les années 2021 et 2023, dont 17 médailles d'argent (20 ans), 20 médailles de vermeil (30 ans) et 4 médailles d'or (35 ans) ; 13 départs en retraite pour l'année 2022.
- 15 RECHERCHE**  
Lancée en novembre 2023 pour 4 ans, l'action de recherche JACARDI (Joint Action on CARdiovascular diseases and Diabetes) réunit 21 nations européennes face au défi croissant des maladies cardiovasculaires et du diabète. 142 projet-pilotes développent des interventions de santé publique sur l'ensemble du parcours du patient. En France, 4 sont portés par des CHU et un par l'hôpital de proximité de Paimpol : le projet ALISA DIAB. Il est porté par le Dr DEBUSSCHE, et mis en oeuvre par Estelle PONCET (cheffe de projet au sein de l'unité de recherche clinique).
- 16 CERTIFICATION**  
L'Hôpital de proximité de Paimpol est certifié par la HAS pour la qualité des soins dispensés. Le rapport de certification souligne l'investissement quotidien de chacun des agents et la démarche constante d'amélioration des pratiques menées. Il reconnaît également les nombreuses expertises et les compétences s'exerçant au sein de l'établissement. La forte implication des représentants des usagers a également été relevée par les experts.
- 17 DIPLOMÉS**  
L'association Petits Cadeaux Bonheur a confectionné plus de 100 modèles de turbans, bandanas, chapeaux, doudous... pour les patients suivis en oncologie-hématologie à l'Hôpital de Jour. Colorés pour certains, féminins pour d'autres, avec un point commun : tous tendance et porteurs d'espoir.
- 18 NOËL**  
Après 3 ans d'interruption, l'arbre de Noël a fait son retour à l'hôpital ! Les enfants du personnel ont voyagé dans l'univers déjanté d'un cirque, avant de rencontrer le Père Noël.

# EN IMAGES



# CHIFFRES CLÉS DE TRÉGUIER



**Tréguier**



**Paimpol**



**Saint-Brieuc**

# CHIFFRES CLÉS

## Capacités d'hospitalisation

**585**

lits et places

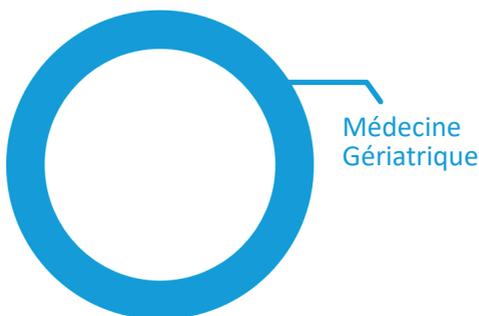
**560**

lits

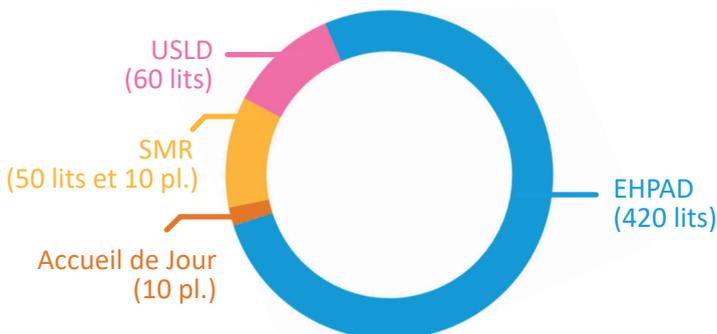
**25**

places

### Court Séjour (30 lits et 5 places)



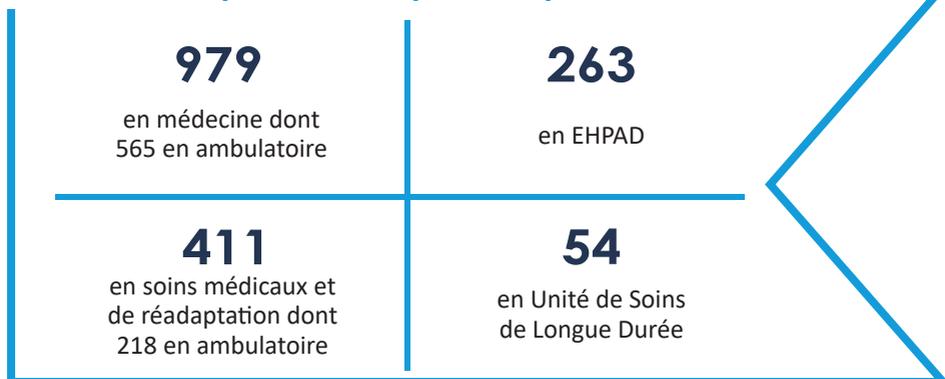
### Hébergement et SMR (530 lits et 20 places)



## Hospitalisations



## Nombre d'hospitalisations par discipline

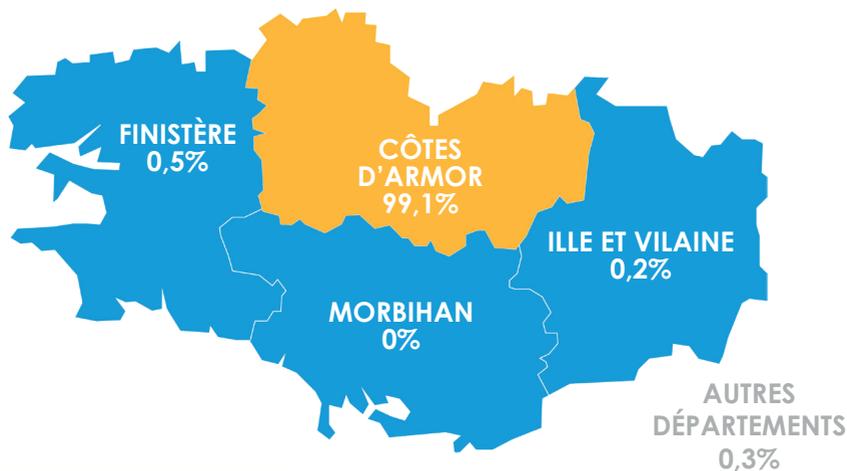


## Durée moyenne de séjour

**9,9 jours**  
en médecine

**23,2 jours**  
en soins  
médicaux et de  
réadaptation

## Origine géographique des patients hospitalisés



## Consultations externes

**1 394**

Venues externes en  
Médecine Chirurgie  
Obstétrique (MCO)

## Imagerie médicale

**286**  
échographies

**6 032**  
radiographies

## Séances

### 11 séances réalisées

Chimiothérapie pour aff. non tumorale	7
Transfusion	4

## Effectifs du personnel médical



**16,05** équivalents temps pleins médicaux rémunérés (hors internes et dont psychiatres)

**18** personnes physiques au 31/12/2023

**54.61 ans** l'âge moyen des praticiens



**50 %**

de praticiens hospitaliers  
(temps plein et temps partiel)



**50 %**

des praticiens  
sont des femmes

### Répartition par genre et par statut des ETPR\*

	FEMMES	HOMMES
Praticien attaché	0,2	0,2
Praticien attaché et praticien associé	0	4
Praticien hospitalier	6,85	1,8
Praticien hospitalier contractuel	1	2

\*ETPR : Équivalent Temps Plein Rémunéré

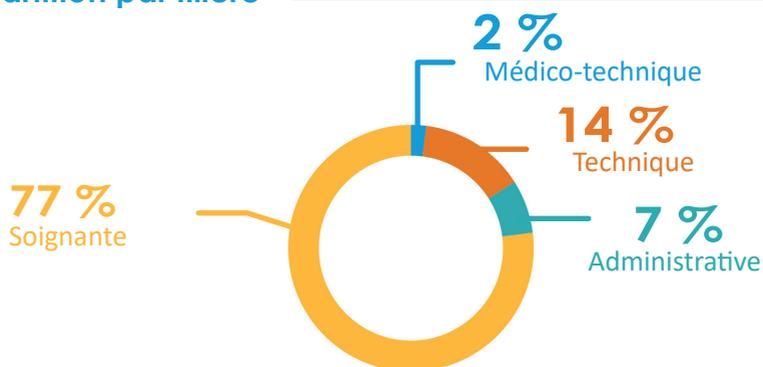
## Effectifs du personnel non médical

**544,18**

ETPR



### Répartition par filière



### Répartition par genre et par filière des ETP

	FEMMES	HOMMES
Administratif	100 %	0 %
Soignant	91 %	9 %
Technique	40 %	60 %
Médocotechnique	77 %	23 %

## Institut de Formation Aide-soignante de l'hôpital de Tréguier

Promotion entrante 23-24

**21**

élèves  
aides-soignants inscrits

## Stages

**1**

interne de médecine en moyenne  
par semestre

## Restauration et blanchisserie



**460 035**

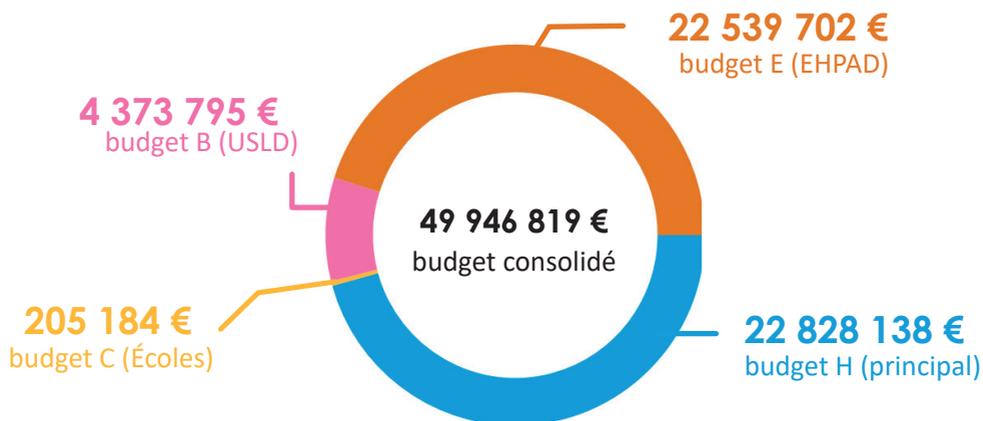
repas servis



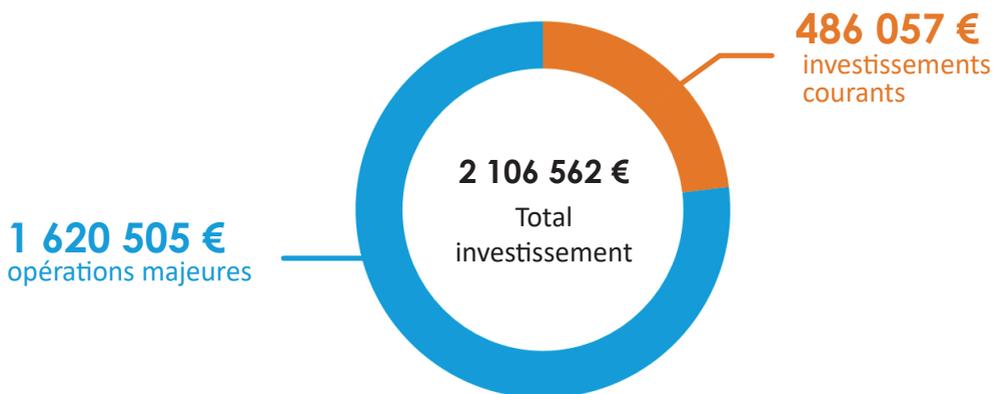
**427 182**

kilos de linge lavé

## Budget



## Investissement



# L'ANNÉE 2023

- 1 INNOVATION**  
Imaginé par Dorothée FORMAN et Catherine DAGORNE, orthophonistes à l'Hôpital de Jour, le Coach Vocal est une application d'auto-rééducation de la voix destinée aux patients atteints de la maladie de Parkinson. Le projet est porté par le fonds de dotation Liamm, pour le financement du développement de l'application.
- 2 EXERCER DANS LE TRÉGOR**  
Les Rencontres des Soignants du Trégor permettent aux professionnels de santé, internes en médecine et étudiants en filières de santé de se retrouver une fois par semestre, pour se rencontrer et échanger autour de leurs pratiques sur le territoire. L'édition de mai 2023 avait pour thématique « Innovation et Santé », mieux prendre en charge les patients du Trégor. Les participants ont assisté tout au long de la soirée à des mini-conférences et ont découvert plusieurs projets innovants porté par des acteurs locaux en chirurgie, radiologie, cardiologie...
- 3 DÉCOUVERTE**  
Comme à Paimpol, la DRH a organisé un forum découverte des métiers de l'hôpital, en partenariat avec Pôle Emploi. Pendant 3h, les personnes intéressées ont pu échanger avec les différents professionnels autour de leur quotidien, leurs missions, les formations pour accéder à ces métiers...
- 4 QVCT**  
Dans le cadre de la Semaine pour la Qualité de Vie et les Conditions de Travail, les agents ont pu participer à plusieurs ateliers tout au long de la semaine : massage des mains, découverte des huiles essentielles, repas à thème, permanence sur l'égalité professionnelle...
- 5 BLEU BLANC ROUGE**  
A l'occasion du 14 juillet, et dans le cadre de leur formation, les élèves aides-soignants de l'IFAS ont organisé un bal pour les résidents de l'EHPAD. Après un déjeuner autour d'un barbecue, résidents, familles et soignants ont rejoint la piste de danse.
- 6 MÉDIATION ANIMALE**  
Deux chiens et deux poneys : ces visiteurs spéciaux ont rencontré les résidents pour une séance de médiation animale. Au programme : brossage des animaux, agility, distribution de friandises et balades en fauteuil roulant avec les poneys.

# EN IMAGES



# L'ANNÉE 2023

7

## INAUGURATION

Ouvert en 1978, le bâtiment Jean Guéhenno a été entièrement rénové et agrandi. Initialement dédié à la gériatrie, il accueille aujourd'hui les services d'USLD, de SMR et d'UCC, soit environ 90 lits. D'une surface de plus de 5300 m<sup>2</sup> sur 3 niveaux, il offre désormais un environnement moderne et confortable pour les patients, les résidents et le personnel.

8

## FÉLICITATIONS !

Les médaillés et retraités ont été célébrés par l'équipe de direction. 2 médailles ont été remises, dont une médaille d'or et une médaille d'argent. 17 départs en retraite ont également été comptabilisés pour l'année 2022.

9

## REMISE DE DON

Suite au trail organisé en juin 2023, HDB Trail Challenge a apporté un soutien de taille aux projets du Fonds de dotation Liamm. 2 chèques ont été remis, dont un d'un montant de 4 000 € pour le projet de Coach Vocal !

10

## CULTURE ET SANTÉ

Depuis 2021, l'Hôpital de Tréguier porte un projet de jumelage « Culture et Santé », avec Lannion-Trégor Communauté et le Théâtre de l'Arche-centre culturel Le Sillon. Intitulé «Dépasseurs», ce projet est axé sur la mémoire et le lien entre les générations, à travers une création artistique originale confiée à l'artiste Krismenn. L'artiste est venu plusieurs fois en résidence au sein de l'EHPAD, pour recueillir les témoignages des résidents, mais aussi les faire participer à des ateliers de création musicale ou d'arts plastiques.

11

## NOËL EN MUSIQUE

C'est en musique que les enfants du personnel ont célébré le retour de l'arbre de Noël. En compagnie des lutins du voyage, ils ont voyagé du Pôle Nord aux plages d'Afrique, dans l'objectif de retrouver les morceaux égarés de la partition des musiques lutines.

Sur la route du goûter, les enfants ont eu la chance de trouver le Père Noël qui, malgré un emploi du temps bien chargé, a pris le temps de s'arrêter à Tréguier.

12

## CERTIFICATION

La Haute Autorité de Santé a certifié la qualité des soins dispensés à l'Hôpital de proximité de Tréguier. Plusieurs points forts ont été relevés par les experts au cours de leur visite, notamment l'investissement au quotidien de chacun et la démarche constante d'amélioration des pratiques. Les nombreuses expertises et compétences exercées dans l'établissement ont également été reconnues, tout comme la coordination pluridisciplinaire efficace pour les patients.

# EN IMAGES



## **CENTRE HOSPITALIER DE SAINT-BRIEUC PAIMPOL TRÉGUIER**

10 rue Marcel Proust 22000 Saint-Brieuc

<https://ghtarmor.bzh/>

Rejoignez-nous !

