



RESPONSABLE DES AFFAIRES MEDICALES H/F

Présentation générale

Etablissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) d'Armor

Le Centre hospitalier de Saint-Brieuc-Paimpol-Tréguier, troisième établissement de Bretagne par son activité est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) d'Armor dont les « établissements membres » sont les centres hospitaliers de Lannion, de Guingamp et du Penthievre et du Poudouvre (Lamballe et Quintin). Dans le Projet régional de santé, le GHT d'Armor correspond au territoire breton n°7, qui couvre la majeure partie du département des Côtes d'Armor pour une population d'environ 150 000 habitants.

Une communauté d'agglomération (Saint Brieuc Armor Agglomération) regroupant 32 communes – 151 246 habitants

3^{ème} établissement de Bretagne par son activité.

Toutes spécialités sauf chirurgie cardiaque et neuro-chirurgie

Plateau médico-technique complet (imagerie médicale, médecine nucléaire, MPR...)

300 médecins – 60 à 70 internes – 3 000 agents

Lits et places : 775 MCO – 40 SSR G – 484 EHPAD

80 000 séjours & séances

Budget du CHSB : 223 M€

Accès Saint-Brieuc à 2H15 de Paris par LGV et à 1H en voiture de Rennes

➤ **Hôpital de Saint Brieuc**

En tant que site principal, le site de Saint-Brieuc dispose de 1260 lits et places dont 1128 lits et 132 places répartis comme suit :

- Site Yves Le Foll : 594 lits et 120 places (médecine chirurgie, gynéco-obstétrique, néonatalogie, SMR ambulatoire, réanimation)
- Site des Capucins (528 lits et 12 places) (EHPAD, Service de soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) hospitalisation conventionnelle, médecine gériatrique)

En tant que site de proximité pour l'agglomération briochine, le site de Saint-Brieuc dispense toutes les spécialités médicales et chirurgicales mais également, en tant que site de référence, des soins spécialisés pour l'ensemble du département (Chirurgie Infantile, Centre Pluridisciplinaire de Diagnostic Prénatal, Maternité de niveau III, Néonatalogie et Réa-néonatale, Réanimation polyvalente, Chirurgie Vasculaire et Thoracique, Hémodialyse, assistance médicale à la procréation (AMP) etc..). Il dispose d'un plateau technique complet (laboratoire, imagerie médicale, médecine nucléaire, pharmacie, SMR etc.) et un service SAMU/urgences.

➤ **Hôpital de Paimpol**

Avec 479 lits et places, le site de Paimpol, labellisé « Hôpital de proximité » organise son activité sur trois sites situés dans la ville de Paimpol et sur l'Île de Bréhat. Il offre à la population des soins en Médecine Court Séjour, Service de soins Médicaux et de Réadaptation (SMR), Cardio-vasculaire et Polyvalent, Plaies et Cicatrisations, et d'hébergement (EHPAD). L'hôpital dispose également d'un centre de santé.

Il est également doté d'un plateau technique (Imagerie, Laboratoire, Pharmacie, Secteur Interventionnel) et d'un service d'Urgences/SMUR.

Le site de Paimpol dispose de 50 médecins – 5 internes – 750 agents

➤ **Hôpital de Tréguier**

Avec 622 lits et places, le site de Tréguier, également labellisé « Hôpital de proximité » cherche à concilier proximité et sécurité dans le cadre d'une Filière de soins gériatriques globale. Il constitue un pôle de santé et d'hébergement (EHPAD et Unité de soins de longue durée (USLD)), spécialisé dans le traitement et le soin des pathologies du grand âge et de la dépendance et notamment des consultations de spécialités (gériatrie, psychogériatrie, neurologie, rhumatologie, gynécologie, angiologie, cardiologie, gastro-entérologie, psychiatrie).

I. PRESENTATION DU SERVICE

La Direction des Affaires Médicales (DAM) gère plus de 450 médecins et plus de 120 d'étudiants en médecine (externes, internes, Drs Juniors).

Le service de la DAM est composé au total de 12 personnes, autour de thématiques clés des Ressources Humaines médicales :

- Recrutement et attractivité : 3 chargées de recrutement ;
- Gestion individuelle des personnels/ Carrière - Paie : 3 gestionnaires ;
- Gestion du temps de travail : 2 référentes ;
- Accueil et permanence des soins : 1 assistante de direction ;
- Pilotage du service et stratégie RH médicales : 3 Responsables, 1 Directeur Adjoint.

II. MISSIONS ET ACTIVITES

1. Missions opérationnelles

1.1 – Supervision et management du service de la DAM

Le Responsable des Ressources Humaines contribue à organiser, piloter et contrôler les activités de la fonction RH, en appliquant la réglementation afférente à la carrière, la rémunération, la protection sociale et la gestion du temps de travail du personnel médical.

Il assure une fonction managériale par délégation réparti avec les deux autres responsables et le directeur adjoint:

- Encadrement et animation de l'équipe des gestionnaires RH : organisation de réunions de service hebdomadaires, appui méthodologique et expertise,
- Participation et organisation de la permanence de la mission d'encadrement de la Direction des Affaires Médicales en lien avec le Directeur Adjoint

1.2 – Responsabilités transversales et expertise

Au sein d'une équipe de 3 cadres, une répartition des expertises et des pôles a été opérée, même si une polyvalence des tâches est attendue dans le cadre des remplacements pour congés par exemple.

Plus spécifiquement ce poste a vocation à être assuré principalement sur le site de Saint-Brieuc et en tant que de besoin sur les sites de Paimpol et Tréguier

➤ Les pôles dont le poste a à la référence afin d'assurer un guichet et de simplifier la réponse vis-à-vis des médecins sont :

- Pôle médecine cardio-vasculaire et métabolique
- Spécialités médicales et oncologiques
- Chirurgie et anesthésie
- Prestataires médico-techniques

➤ Concernant les thématiques dont le poste à la référence :

- Carrière paie
- Permanence des soins
- Temps de travail : gestion et traitement des données relatives à la continuité de l'organisation médicale, analyse et suivi des plannings
- Contrôle de gestion, suivi budgétaire (prévisions de dépenses et de recettes) et financier des effectifs médicaux (y compris les conventions de coopération), bilan social, enquêtes, tableaux de bord en lien avec la DAF

2. Missions stratégiques et territoriales

2.1 – Projets stratégiques

➤ Ingénierie et gestion des projets transversaux de la DAM en articulation avec le Directeur Adjoint

2.2 – DAM de territoire

- Participation aux réflexions sur la Direction des Affaires Médicales de territoire : membre de l'équipe projet, réflexion sur l'organisation territoriale des DAM et mise en œuvre d'actions de promotion des équipes médicales de territoire et d'un recrutement territorial
- Appui aux deux DAM (Saint-Brieuc Paimpol Tréguier et Lannion) dans le travail territorial de coordination et d'harmonisation des pratiques

III. POSITION DANS L'ETABLISSEMENT

1. Relations hiérarchiques

Directeur des Affaires Médicales

2. Relations fonctionnelles

- Internes au Centre Hospitalier : l'équipe de la Direction des Affaires Médicales, les chefs de service et de pôle, la Présidente de la CME, la Direction Générale, la DRH et les autres Directions fonctionnelles
- Partenaires extérieurs : les responsables des Affaires médicales des autres établissements du Groupement Hospitalier de Territoire et de la Conférence régionale des DAM, l'Agence Régionale de Santé, le Centre National de Gestion, la Préfecture et la DREETS, la trésorerie

IV. SAVOIRS ET CONNAISSANCES

1. Formation ou expérience requise

- BAC + 3 minimum
- Maîtrise bureautique
- Droit public, législation sociale et droit du travail
- Connaissances budgétaires appréciées

2. Aptitudes et/ou compétences requises

- Sens relationnel et diplomatie
- Capacité d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Connaissances juridiques (statuts médicaux)

V. CONDITIONS DE TRAVAIL

Positionnement statutaire : poste de Cadre (catégorie A)

Quotité de travail : 100%

Amplitude de travail : décompte du temps de travail en jours

Nombre de jours de RTT annuel : 19 RTT

Organisation du planning : au sein de l'équipe des gestionnaires des Affaires Médicales

Les travaux de construction de la DAM de territoire peuvent amener à réviser les périmètres de la fiche de poste.

Lettre de candidature et CV à envoyer à :

Mr ROUAULT
Directeur Adjoint des Ressources Humaines et de la Formation professionnelle
Centre Hospitalier de Saint Brieuc
10 rue Marcel Proust
22027 SAINT BRIEUC Cedex 1

Ou par mail : recrutement.drh.stbrieuc@armorsante.bzh