

2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ

CENTRE HOSPITALIER DE GUINGAMP

SOMMAIRE

LE MOT DU DIRECTEUR.....	3
LE CENTRE HOSPITALIER DE GUINGAMP	5
CHIFFRES CLÉS	7
L'ANNÉE 2025 EN IMAGES	17

LE MOT DU DIRECTEUR

L'année 2025 restera une année charnière pour le Centre hospitalier de Guingamp, marquée à la fois par des avancées structurantes majeures, une activité soutenue et la poursuite de transformations profondes au service des patients, des résidents et des professionnels.

Une dynamique d'investissement sans précédent pour l'avenir de l'établissement

L'évènement majeur de l'année est la validation par l'ARS, en juin 2025, d'un projet de reconstruction-rénovation de grande ampleur portant sur l'ensemble des activités sanitaires et médico-sociales du Centre hospitalier et de l'EHPAD, pour un montant supérieur à 100 millions d'euros. Cette décision constitue une étape déterminante pour l'avenir de l'offre de soins sur le territoire et pour l'amélioration des conditions d'exercice des professionnels.

Dans ce prolongement, la phase opérationnelle a été engagée avec le lancement de l'élaboration des programmes fonctionnels et la mobilisation de plusieurs équipes d'assistance à maîtrise d'ouvrage, associant massivement les professionnels de l'établissement.

Une activité en progression et des organisations consolidées

L'année 2025 est également marquée par une dynamique d'activité globalement soutenue dans l'ensemble des secteurs. Les nouvelles organisations mises en place ces dernières années ont continué à monter en charge, notamment avec le développement de l'Unité de Médecine Post-Urgences, du service de chirurgie réorganisé, de l'hôpital de jour de SMR respiratoire, ainsi que du Médicobus, renforçant l'offre de soins de proximité sur le territoire.

Dans le même temps, la suspension des accouchements à la maternité a été prolongée, traduisant les difficultés persistantes de démographie médicale. Toutes les prises en charge ont été assurées dans le respect des exigences de sécurité et de qualité grâce aux parcours de soins mis en place avec les partenaires du territoire.

Une politique de ressources humaines volontariste dans un contexte contraint

L'établissement a poursuivi une politique active de recrutement, avec l'arrivée de nombreux professionnels médicaux et non médicaux, contribuant à consolider les équipes et à sécuriser les activités. Toutefois, comme de nombreux établissements publics de santé, le Centre hospitalier de Guingamp reste confronté à des tensions structurelles de ressources humaines et à une situation financière déficitaire, appelant à une vigilance collective sur la maîtrise des dépenses et la soutenabilité des organisations.

Des projets structurants et une transformation continue

L'année 2025 a également été marquée par la poursuite de projets structurants : réorganisation des pôles médicaux et médico-techniques, développement des coopérations territoriales, renforcement des filières gériatriques et médico-techniques, ainsi que consolidation des démarches qualité et de gestion des risques.

Ces évolutions s'inscrivent dans une trajectoire globale visant à renforcer l'attractivité de l'établissement, la qualité des prises en charge et l'efficacité des organisations.

Conclusion

Dans un contexte exigeant, l'engagement quotidien des équipes demeure le premier facteur de réussite et de continuité du service public hospitalier. Je tiens à remercier l'ensemble des professionnels du Centre hospitalier de Guingamp pour leur mobilisation, leur professionnalisme et leur sens du service public.

C'est collectivement que nous poursuivons la transformation de notre établissement, au service de la population du territoire et dans une dynamique d'avenir partagée.

Samuel FROGER
Directeur



LE CENTRE HOSPITALIER DE GUINGAMP



Le Centre Hospitalier de Guingamp assure les soins de proximité de l'agglomération avec une offre en médecine, en chirurgie et en soins médicaux et de réadaptation (SMR). L'établissement gère également un EHPAD composé de trois résidences, un centre de santé et un IFAS.

Le Centre Hospitalier de Guingamp dispose d'un service d'accueil des urgences, de consultations spécialisées diversifiées, de services d'explorations fonctionnelles et d'un plateau technique comprenant un bloc opératoire de 6 salles, un service d'imagerie (IRM, scanner, échographie, radiologie conventionnelle), un laboratoire d'analyses de biologie médicale, une Pharmacie à Usage Intérieur.

L'activité du CH de Guingamp se répartit entre le site dit « principal » et le site de la Petite Montagne accueillant une des trois résidences d'EHPAD. Les 2 sites se situent sur la commune de Pabu.

Le rapport d'activité ci-joint dresse un rapide bilan des actions engagées par les services cliniques, administratifs ou logistiques du Centre Hospitalier en 2025.

Au-delà des résultats financiers et des performances médico-économiques, ce rapport d'activité permet de souligner les efforts importants réalisés par les équipes hospitalières. Elles exercent leur travail dans un contexte hospitalier en mutation permanente. Elles sont 24h/24, 365j/365 au service du bassin guingampais.

Le GHT d'Armor

Le Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) d'Armor a pour vocation de construire et mettre en œuvre une stratégie territoriale de prise en charge commune et graduée du patient, dans le but d'assurer une égalité d'accès à des soins sécurisés et de qualité.

Les membres du GHT sont les Centres Hospitaliers de Guingamp, Lannion-Trestel, le Centre Hospitalier de Saint-Brieuc Paimpol Tréguier ainsi que le Centre Hospitalier de Penthhièvre et du Poudouvre. Le GHT travaille également avec des partenaires et associés, notamment les hôpitaux psychiatriques de Bégard et de Dinan ainsi que les CHRU de Rennes et de Brest.



CHIFFRES CLÉS



Capacités d'accueil

596
lits et places

535
lits

61
places

Capacitaires et lits et places

288
Lits et places
en médico
social

195 Lits et places en
médecine chirurgie
obstétrique

105
Lits et places en
soins médicaux
et réadaptation

19 111 hospitalisations

18 395

séjours en médecine
chirurgie obstétrique

1 567

en soins médicaux et
réadaptation



95 406

journées en EHPAD
USLD



74 920

N-1 : 74 064

Consultations
médicales (dont MCO)



5 972

N-1 : 5 988

interventions
chirurgicales

Durée moyenne de séjour



3,44 jours

N-1 : 3,33

en médecine
chirurgie obstétrique



29,99 jours

N-1 : 26,56

en soins médicaux et
réadaptation

Imagerie

52 902 actes d'imagerie

N-1 : 53 100

13 749

examens
de scanner

5 994

examens
d'IRM

6 366

examens
d'échographie

1 311

examens de
mammographie

25 482

examens de
radiologie
conventionnelle

Biologie



10 234 751

N-1 : 10 143 943

B en biologie

Par pôle

Médecine	3 235 714
Soins Médicaux et Réadaptation	396 682
Urgences Laboratoire Imagerie	4 244 201
EHPAD	336 399
Chirurgie Obstétrique Anesthésie	842 726
Autres	24 326
Secteur externe	1 204 081

Urgences



23 521

N-1 : 24 368

passages aux urgences



569

N-1 : 508

sorties SMUR

Effectifs du personnel médical



96,34 Equivalent temps plein annuel moyen

109 personnes physiques au 31/12/2025

47 ans l'âge moyen des praticiens



35%

de praticiens hospitaliers
(temps plein et temps partiel)



40%

des praticiens
sont des femmes

Effectifs du personnel non médical

983,76

Equivalent temps plein annuel moyen

713,41

Titulaires

et stagiaires

81,42

CDI

185,30

CDD

2,53

Apprentis

1,11

Divers

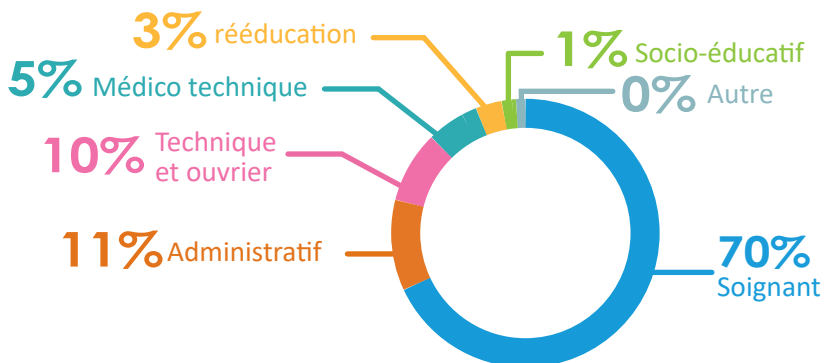


42 ans l'âge moyen

83% sont des femmes

1 073 personnes physiques au
31/12/2025

Répartition par filière



Institut de formation des aides-soignants



53

élèves aides-
soignants présents
au 01/01/2025

Stages

À Guingamp

7

internes en moyenne
par semestre

Recherche clinique



1

étude en promotion externe :

SPAMLO 3.0. «S’amuser à mettre de la lumière dans l’obscurité, une approche ludique pour réduire l’anxiété en soins palliatifs». Le promoteur est le Centre Hospitalier de Saint-Brieuc : S. LOUCHE, puéricultrice, Équipe Mobile des Soins Palliatifs. L’investigateur principal au sein du Centre Hospitalier de Guingamp est le Dr Etienne BAUDRY, Équipe Mobile d’Accompagnement de Soins Palliatifs.

Restauration



484 811

repas servis dont
54 824 au self

N-1 : 475 378

Blanchisserie



2 046 626

nombre d'article
de linge plat

973 871€

de coût de
prestation

Prestations

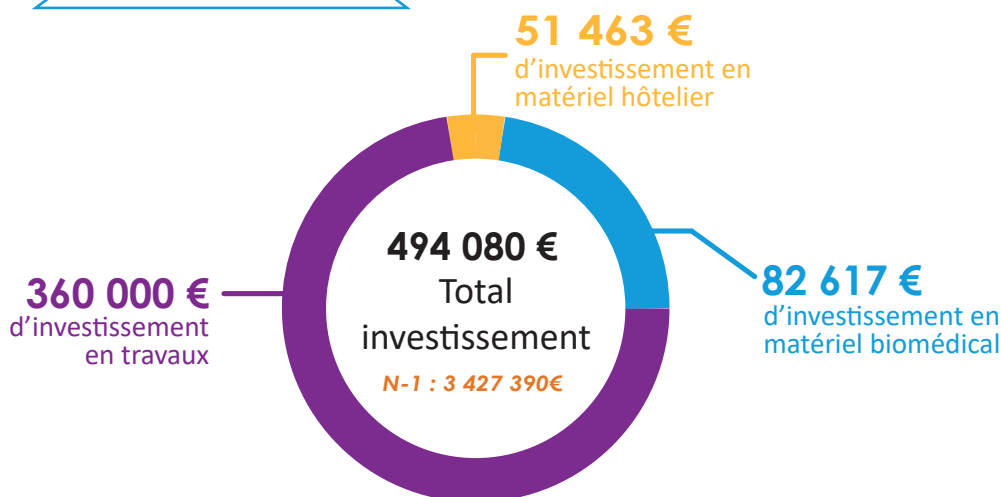
Nombre d'article de linge pour résident	4 141
---	-------

Coût linge résident	178 497€
---------------------	----------

Service logistique

474 tonnes de déchets traités pour un coût de 137 379€	10 754 bons GMAO traités dont 1 086 par le biomédical	5 959 nombre de commande effectuée
3 333 mWH d'électricité consommée soit un coût total de 540 487€	7 103 mWh de gaz consommé soit un coût de 219 846€	1 989 nombre de transports

Investissement



Compte de résultat prévisionnel

Produits



Charges



Résultat



L'ANNÉE 2025 EN IMAGES



L'ANNÉE 2025

1

PREMIER SÉMINAIRE

Lors de ce premier séminaire consacré au projet du Nouvel Hôpital, plus de 70 participants étaient présents. L'objectif était de tester différents scénarios immobiliers par l'intermédiaire de parcours (patients, logistique/technique et parcours de professionnel). Ces réflexions et échanges ont permis de mieux comprendre les problématiques et attentes de chacun.

2

PROJET PEINTURE

Florian LEPESANT, graffeur, est venu embellir l'unité des soins palliatifs (USP), fin septembre, à l'aide de ses bombes de peinture et de ses pincesaux. L'objectif de ce projet était de donner encore plus de vie et de couleur au patio et de peaufiner son aménagement. Ce projet, d'un montant de 6 500€, a été possible grâce aux dons collectés par l'association Thérèse Vanier de l'USP.

3

DES CADEAUX POUR LES ENFANTS

L'association Petits cadeaux pour Gros Bobos a fait un don au bloc opératoire. Livres, coloriages, tablettes, stickers, veilleuse, poste de radio, puzzle... Les enfants ont à présent de quoi se distraire afin de mieux appréhender leur passage au sein du service. Ce don a permis d'améliorer le confort et l'environnement des enfants et de réduire leur stress lors de leur prise en charge au bloc opératoire.

4

OUVERTURE DE L'UMPU

L'Unité Médicale Post-Urgences (UMPU) a pour objectif de prendre en charge les patients nécessitant une surveillance clinique ou des soins spécifiques après un passage aux urgences, mais dont la pathologie ne justifie pas une hospitalisation prolongée en service de spécialités. L'UMPU assure un suivi médical pendant une période de 2 à 5 jours.

5

UN ÉTABLISSEMENT CERTIFIÉ

Suite à la visite de certification organisée en décembre 2024, le collège de la Haute Autorité de Santé (HAS) a rendu pour le Centre Hospitalier de Guingamp décision de certification «Qualité des soins confirmée». Il s'agit d'une décision validant l'investissement de chaque professionnel pour assurer la sécurité des soins et la qualité des prises en charge.

EN IMAGES



L'ANNÉE 2025

6

DE NOUVEAUX MENUS

La restauration du Centre Hospitalier a décidé d'élaborer de nouveaux menus pour les patients, les résidents et les professionnels du CH de Guingamp, tenant compte de l'équilibre alimentaire recommandé. Cette refonte a été effectuée en collaboration avec le service diététique et les orthophonistes.

7

LE MÉDICOBUS

Face à la pénurie de professionnels de santé dans les zones rurales, le Centre Hospitalier de Guingamp déploie le Médicobus, un cabinet médical mobile. Il propose des consultations de médecine générale et de gynécologie. Son objectif principal est d'assurer un accès aux soins de proximité et de réduire les inégalités sanitaires grâce à une approche proactive d'« aller vers ».

8

HDJ DE RÉADAPTATION RESPIRATOIRE

Lancé en mai 2025, l'hôpital de jour de réadaptation respiratoire prend en charge des patients atteints de pathologies respiratoires chroniques grâce à une équipe pluridisciplinaire. La réadaptation respiratoire vise à améliorer la capacité à l'effort, la compréhension de la maladie, l'adhésion aux traitements et la qualité de vie, notamment par la reprise d'une activité physique adaptée.

9

L'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS

C'est une tradition au Centre Hospitalier de Guingamp : la journée d'accueil des nouveaux arrivants. Cette journée permet de se rencontrer, d'échanger et de favoriser leur intégration au sein de l'établissement. La journée est rythmée par la présentation de toutes les directions le matin, et la formation incendie et manipulation des lève malades, l'après-midi.

10

SEMAINE BIEN ÊTRE AU TRAVAIL

Dans le cadre de la semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) du 16 au 20 juin 2025, le Centre Hospitalier de Guingamp a organisé, chaque jour, des actions autour du bien-être au travail tel que des cours de training et de pilates, une formation sur la gestion du stress, ou encore un repas plaisir et équilibré.

11

AMBASSADEUR FONDS LIAMM

Originaire de Plougrescant (22), Guirec SOUDÉE a toujours gardé un lien fort avec sa région. C'est tout naturellement qu'il a accepté de s'engager aux côtés du centre de Trestel et du Fonds de dotation Liamm, pour soutenir les patients, les équipes et les projets portés notamment à Trestel et dans les autres hôpitaux publics du Groupement Hospitalier de Territoire d'Armor.

EN IMAGES

NOUVEAUX MENUS

UNE RESTAURATION PLUS DURABLE POUR
LES PATIENTS, RÉSIDENTS ET PROFESSIONNELS



6



7



8



9



10



11

L'ANNÉE 2025

12

LA FÊTE DE L'ÉTÉ

Le 14 Juin 2025, c'était le retour de la fête de l'été à l'EHPAD du Centre Hospitalier de Guingamp. Une journée rythmée par le thème de la ferme. Une journée ensoleillée placée sous le signe de la joie et de la convivialité. Un beau moment partagé entre les résidents, leurs familles, les bénévoles et les professionnels du Centre Hospitalier.

13

SOLIDARITÉ ET DECOUVERTE PROFESSIONNELLE

Le 11 juillet, les élèves aides-soignants de l'IFAS de Guingamp ont visité Altygo, un centre spécialisé pour enfants en situation de handicap à Plérin. Ils ont découvert la prise en soins pluridisciplinaire du centre, ce qui leur a permis de comprendre le travail collectif autour de l'enfant et de sa famille. L'association des élèves a remis un chèque de 500 euros au directeur du Pole Enfance pour soutenir un projet visant à améliorer le quotidien des jeunes patients du centre.

14

SENSIBILISATION AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les différents ateliers et temps d'échange ont permis aux professionnels engagés dans la démarche de partager les actions mises en place et de recueillir de nouvelles idées. Le moment idéal pour féliciter les équipes du service biomédical, du service de chirurgie ambulatoire et du bloc opératoire qui sont arrivés en tête de classement du challenge des mobilités durables.

15

PROJET DE RÉÉDUCATION

Les 22 agences du Crédit Mutuel de Bretagne Pays de Guingamp ont fait un généreux don de 16 900€ en soutien au projet de rééducation du Centre Hospitalier de Guingamp, porté par le Fonds de dotation Liamm. Ce don contribue au projet de création d'une salle de rééducation et d'auto-rééducation équipée d'outils innovants, comme des casques de réalité virtuelle, pour stimuler les patients sur les plans cognitif, moteur et émotionnel.

16

JOURNÉE PRISE EN CHARGE DE LA DOULEUR

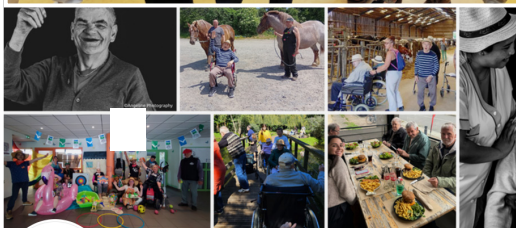
Le 2 octobre 2025, 17 référents douleurs et un représentant des usagers ont mené une enquête sur l'expérience patient. Cette étude, axée sur la perception de la prise en charge de la douleur, vise à recueillir les ressentis des patients hospitalisés afin d'améliorer leur parcours de soin.

17

UNE NOUVELLE PAGE FACEBOOK

Début octobre, le projet de création d'une page Facebook pour l'EHPAD du Centre Hospitalier de Guingamp rassemblant les trois résidences a vu le jour. Cette dernière a pour but de valoriser les actualités de l'EHPAD : animations, sorties, événements, ainsi que des moments de vie partagés par les résidents et les équipes.

EN IMAGES



EHPAD du Centre Hospitalier de Guingamp

257 followers • 0 nouvelles

L'ANNÉE 2025

18 SENSIBILISATION AU CANCER DU SEIN

Cette année encore des animations ont été proposées à l'occasion d'Octobre Rose ! Entre la marche/course d'orientation, les stands d'information animés par la Ligue contre le cancer, Symbiose et les ReBelles, la vente de cœurs roses par Hortimon, l'association de l'EHPAD ou encore le flash mob organisé par Julie secrétaire en chirurgie, ces deux semaines furent riches ! Et pour les clôturer, grâce à la course d'orientation et à la vente des cœurs roses, plus de 500€ ont été reversés à la Ligue contre le cancer au profit de la prévention, l'accompagnement et la recherche.

19 PROJET NOUVEL EHPAD

Le 19 novembre 2025 a eu lieu le premier séminaire consacré à l'EHPAD dans le cadre du projet du nouvel hôpital. Plusieurs groupes pluridisciplinaires ainsi que de résidents, partenaires, représentants des usagers ont pu réfléchir et échanger autour de différentes thématiques : l'approche domiciliaire, l'ouverture sur l'extérieur, les besoins des générations à venir ainsi que la répartition de l'offre de soins.

20 SENSIBILISATION AUX CANCERS MASCULIN

En novembre, la chirurgie ambulatoire et le bloc opératoire se sont prêtés au jeu de porter la moustache ! À l'image de l'opération Octobre Rose pour les femmes, le mouvement Novembre Bleu est consacré à la sensibilisation des cancers masculins : de la prostate, du testicule et de la verge. À la clé : une séance chez le coiffeur/barbier Pascal Burlot offerte.

21 EXERCICE INCENDIE

Le 26 novembre 2025, le Centre Hospitalier de Guingamp a réalisé un exercice incendie en collaboration avec les sapeurs-pompiers du SDIS 22 au sein du service de chirurgie ambulatoire. L'objectif de ce scénario de départ incendie était double : évaluer, sous l'œil attentif de plusieurs observateurs, le respect des gestes clés des soignants (alerter, secourir/éteindre et assurer le transfert à l'horizontal) et entraîner les sapeurs-pompiers au sauvetage des victimes ainsi qu'à l'extinction d'un incendie au sein d'un établissement recevant du public.

22 UN ANNIVERSAIRE SPÉCIAL

Rolande, doyenne de l'EHPAD, a soufflé ses 104 bougies à la fin du mois de novembre dernier au sein de la résidence Ti Nevez, entourée des professionnels de l'établissement. Puis, début décembre, c'est Claude qui a suivi en célébrant son 100^e anniversaire !

EN IMAGES



L'ANNÉE 2025

23

DERNIER SÉMINAIRE DE L'ANNÉE

Le 16 décembre a eu lieu un séminaire consacré à la phase de programmation du volet sanitaire. Cette demi-journée de travail a ainsi permis à l'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage d'ajuster l'organisation immobilière afin de finaliser le programme de la phase 1 du projet nouvel hôpital.

24

RÉCEPTION D'UN POIDS LOURD ÉLECTRIQUE

En décembre, le service restauration a réceptionné un poids lourd électrique afin d'effectuer leurs livraisons quotidiennes. Ce nouveau véhicule répond à un enjeu environnemental mais également opérationnel. Ce nouveau mode de livraison permet d'économiser 10 tonnes de CO2 chaque année de réduire le niveau de bruit et d'amélioration du confort de conduite

25

REPAS DE NOËL

Pour Noël, le service de restauration a régalé les professionnels autour d'un repas festif. Un joli moment de convivialité partagé à l'approche des fêtes de fin d'année. Le déjeuner a aussi été rythmé par un concours du meilleur pull moche de Noël. Lara, IDE au bloc opératoire, a été la grande gagnante ! Elle est repartie avec un panier garni en récompense.

26

NOËL EN EHPAD

Marine, Nolwenn et Pauline, accompagnées de toute l'équipe de la Petite Montagne, ont mené un beau projet solidaire : une vente de tartiflettes, organisée avec l'association Hortimon, dont les bénéfices ont permis de financer un Noël solidaire réunissant résidents, familles, professionnels et enfants du personnel. Chaque résident a reçu un plaid personnalisé, tandis que les enfants ont été gâtés de chocolats. La journée a été rythmée par l'animation musicale de Patrick, chanteur et guitariste, et la venue du Père Noël.

EN IMAGES



CENTRE HOSPITALIER DE GUINGAMP
17 rue de l'Armor 22205 Pabu
<https://ghtarmor.bzh/ch-guingamp/>

Rejoignez-nous !

