

Être interne à Guingamp
Se former, soigner, respirer




Centre Hospitalier
Guingamp

Rejoignez nos équipes !

Le GHT Armor

400 000
habitants

7 000
professionnels

1^{er}
employeur des
Côtes d'Armor

4 600
lits

500
Médecins

50
spécialités
médicales

Le Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) a pour vocation de construire et mettre en œuvre une stratégie territoriale de prise en charge commune et graduée du patient, dans le but d'assurer une égalité d'accès à des soins sécurisés et de qualité.

Il regroupe les Centres Hospitaliers de Guingamp, Lannion-Trestel, le Centre Hospitalier de Saint-Brieuc Paimpol Tréguier ainsi que le Centre Hospitalier de Penthièvre et du Poudouvre. Le GHT travaille également avec des partenaires et associés, notamment les hôpitaux psychiatriques de Bégard et de Dinan ainsi que les CHRU de Rennes et de Brest.

Les établissements du Groupement mutualisent leurs compétences en appui du projet médico-soignant partagé dont les objectifs sont de renforcer l'accessibilité aux soins, de sécuriser l'offre de soins, de construire des pôles d'excellence et de constituer des équipes médicales de territoire. Les orientations stratégiques du projet médico-soignant partagé s'articulent autour de filières de soins.



Le Centre Hospitalier de Guingamp, hôpital à taille humaine

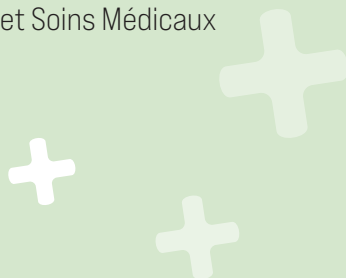
Le Centre Hospitalier de Guingamp assure les soins de proximité de l'agglomération avec une offre en médecine, en chirurgie et en soins médicaux et de réadaptation (SMR). L'établissement gère également un EHPAD composé de trois résidences, un centre de santé et un IFAS.

Le Centre Hospitalier de Guingamp dispose d'un service d'accueil des urgences, de consultations spécialisées diversifiées, de services d'explorations fonctionnelles et d'un plateau technique comprenant un bloc opératoire de 6 salles, un service d'imagerie (IRM, mammographe, scanner, échographie, radiologie conventionnelle), un laboratoire d'analyses de biologie médicale, une Pharmacie à Usage Intérieur.

Son activité se répartit entre le site dit « principal » et le site de la Petite Montagne accueillant une des trois résidences d'EHPAD. Les 2 sites se situent sur la commune de Pabu.

En Chiffres :

- **596** lits et places
- **23 521** passages aux urgences
- **596** sorties SMUR
- **19 111** hospitalisations (Médecine, Chirurgie, Obstétrique et Soins Médicaux et Réadaptation)
- **5 972** interventions chirurgicales
- **74 920** consultations
- **52 902** examens d'imagerie médicale



Conditions d'accueil des internes

L'internat

Le Centre Hospitalier met à disposition des internes des maisons d'habitation en colocation dans l'enceinte de l'hôpital, proche du centre-ville.

Chacune de ces maisons disposent :

- 3 à 6 chambres individuelles,
- Cuisine équipée,
- Séjour avec téléviseur,
- 1 à 2 Salles de bains par maison,
- 1 buanderie par maison,
- 1 jardin par maison.

Tous les logements de l'internat peuvent accéder à un réseau WIFI et la fibre y est installée.



Guingamp, petite cité de caractère aux multiples facettes !

Nichée entre terre et mer, à seulement quelques kilomètres des côtes bretonnes, Guingamp offre un parfait cadre de vie et permet de profiter à la fois du charme de la campagne et de la beauté du littoral breton. Son accessibilité est également un atout, avec le TGV qui relie Brest, Rennes ou encore Paris en seulement 1h à 2h30.

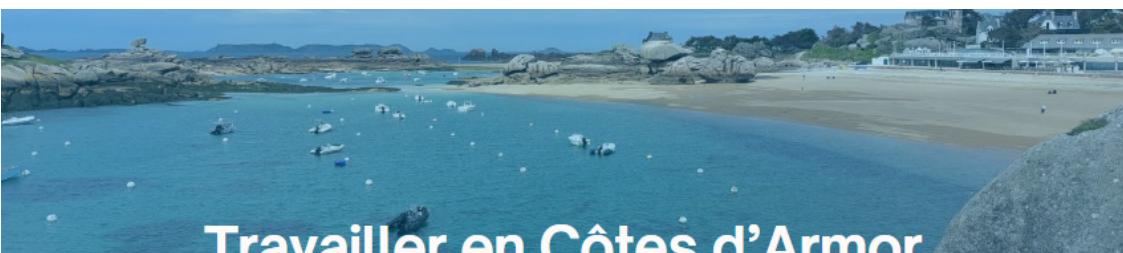


• Adresses utiles :

- > Office du Tourisme : Place du Champ Au Roy : 02 96 43 73 89
- > Mairie : 1 Place du Champ Au Roy : 02 96 40 64 40
- > Cinéma Le Korrigans : 6 Rue Saint-Nicolas : 02 96 43 73 07
- > Théâtre : 1 Place du Champ Au Roy : 02 96 40 64 45
- > Médiathèque : Place du Champ Au Roy : 02 96 44 06 60
- > Piscine : Rue François Luzel : 02 96 13 50 00
- > La grande Ourse (salle de concerts & spectacles) : 9 Rue de Hent Meur Saint-Agathon

Pourquoi rejoindre le Centre Hospitalier de Guingamp ?

- La proximité : un hôpital à taille humaine, au service de la population, favorisant des soins de qualité accessibles à tous.
- L'accueil personnalisé des internes : un environnement offrant un encadrement de qualité et une proximité avec les équipes médicales.
- Une restauration engagée et durable : la restauration tend à proposer une production «cuisiné ici» des produits de saison, biologiques et labellisés en lien avec la loi EGALIM tout en privilégiant les origines bretonnes et françaises.
- Une démarche en faveur du développement durable : tri des déchets, promotion des mobilités douces, alimentation durable, éco-conception des soins...



Travailler en Côtes d'Armor

C'est aussi



- > Profiter d'un cadre de vie exceptionnel à **30 minutes de la mer**
- > Vivre passionnément sur une **terre sportive, culturelle et architecturale**
- > Rester connecté à **2h35 de Paris**



Déroulement du stage

Accueil le premier jour :

- Café d'accueil
- Formation logiciels (Pharma et Eroz)
- Soirée d'accueil par la CPTS (en début de semestre)

Formation et implication :

L'interne bénéficie de deux demi-journées par semaine de formation. Ces deux demi-journées couvrent notamment les absences pour les cours liés au DESC, DES, DU et DIU. Les praticiens chefs de service s'engagent à veiller à la qualité de l'accueil et de la formation tout au long de leur présence dans l'établissement. A leur arrivée, les internes élaborent un projet de formation avec leur chef de service. Ils participent aux formations organisées au sein de chaque service et au sein de l'établissement.

Bilan de fin de semestre :

Chaque fin de semestre, un questionnaire de satisfaction est remis aux internes. Une réunion est également organisée, avec la Direction, en présence du Président de la CME et du président de la COPS avec l'ensemble des internes pour leur permettre de faire un bilan des conditions de leur stage (formations, accueil, organisation logistique, etc.). Cette rencontre a pour objectif principal l'amélioration du déroulement des stages.

Représentation à la CME et représentation à la COPS :

En début de semestre, les internes désignent entre eux un représentant qui assiste aux différentes commissions.

Le représentant est aussi le lien entre les internes et la Direction.

Obligations de service :

Les obligations de service de l'interne sont de 10 demi-journées hebdomadaires répartis en moyenne sur le trimestre ainsi qu'il suit :

- 8 demi-journées de formation en stage,
- 2 demi-journées de formation hors stage comprenant :
 - 1 demi-journée de temps de formation (sous la responsabilité du coordonnateur de la spécialité),
 - 1 demi-journée de temps de consolidation de ses connaissances et compétences utilisée de manière autonome par l'interne (cette demi-journée n'est pas comptabilisée comme du temps de travail effectif mais est comptabilisé pour la réalisation des obligations de service).

Tableaux de service nominatif :

1/ Tableau prévisionnel

Il vise à programmer la répartition des obligations de service de l'interne au cours de sa formation en stage et hors stage pendant les deux trimestres composant le semestre et doit comporter les mentions suivantes :

- Temps de travail réalisé en service quotidien de jour dans le cadre du stage,
- Les gardes et astreintes ainsi que les périodes de repos de sécurité directement associés,
- Les demi-journées programmées au titre de la formation,
- Les congés et absences.

2/ Tableau réalisé

Les obligations de service réalisées par l'interne doivent apparaître sur le tableau de service mensuel de l'ensemble des praticiens du service, transmis signé par le chef de service, la première semaine du mois suivant à la Direction des Affaires Médicales.

Système de garde et astreintes :

1/ Les internes des urgences

- Réalisation de gardes au service des urgences sous la responsabilité des urgentistes en poste.

2/ Les internes des services

- Réalisation de gardes de week-end dans les services de médecine, SMR et EHPAD, sous la responsabilité d'un médecin sénior de garde sur place.





SMUR C.H.
GUINGAMP

SMUR C.H.
GUINGAMP

SMUR C.H.
GUINGAMP

Service d'accueil des urgences (SAU)

Service des urgences : 24 000 passages par an

Accueil : 1 IAO en 24H

SAU-SMUR : 2 seniors, 1 à 2 PADHUE, 3 IDE, 2 AS en 24H. 8 box de médecines, 3 box de traumatologie, 2 box de déchoquage.

UHCD : 1 sénior, 1 IDE, 1 AS, 5 lits.

SMUR : l'équipe est formée d'1 urgentiste, 1 IADE (voire 1 IDE) et 1 AS.

1/ Planning

Présence : 8 demi-journées par semaine de présence aux urgences, une nuit comptant pour 2 demi-journées

Horaire de stage en semaine : 9h00 à 19h00 (lundi au vendredi) Pas de présence les jours fériés

Gardes (fin à 8h30 le lendemain) : 1 garde maximum par semaine, 1 garde maximum de dimanche par mois.

Repos de sécurité obligatoire, en pratique 48h de repos après une garde.

Formation : 2 demi-journées par semaine (hors repos de sécurité) sont systématiquement libres dans votre planning hebdomadaire de présence.

Repas : prévus dans le service

2/ Prise en charge au SAU

Le matin en arrivant : chaque interne aura un référent médical désigné. Celui-ci répondra à l'ensemble de ces questions, le supervisera et le secondera. En son absence prolongé (sortie SMUR), se référer à l'un des deux autres seniors présents.

Les patients nécessitant un déchoquage sont pris en charge par les seniors (les internes sont les biens venus mais pas de prise en charge seul)

En cas de dégradation d'un patient pris en charge initialement par un interne et qui nécessite son transfert dans un box de déchoquage, le patient est obligatoirement repris par un senior.

Les réquisitions judiciaires (GAV et IPM) ne sont gérées que par les seniors.

Une journée par mois de votre planning sera uniquement dédiée aux gestes paramédicaux. Ce temps sera inclus dans vos présences obligatoires mais vous n'aurez pas d'activité médicale sur ce temps-là.

3/ Séniorisation des dossiers

En journée : l'ensemble de vos prises en charge doivent être seniorisées (avec votre médecin référent du jour). Le nom du médecin senior doit apparaître dans le dossier médical et cela pendant tout le 1er mois puis réévaluer en fonction de l'évolution de chacun.

En PDS (horaires de garde) : l'ensemble de vos prises en charge doivent être seniorisées. Le nom du médecin senior doit apparaître dans le dossier médical. Il y a un contact obligatoire, au minimum téléphonique pour tout patient vu la nuit avant toute sortie ou transfert vers un service d'hospitalisation. Il faut donc que vous contactiez systématiquement l'un des deux seniors présents si vous êtes seul physiquement dans le service.

4/ Évaluation

- Il y a deux rendez-vous avec le chef de service programmés pour une évaluation de votre stage : le 1er après 4 mois de stage pour faire un premier point puis une évaluation finale de 30min.
- Les deux premiers mois un rendez-vous mensuel avec le référent des internes vous sera proposé à chacun(e) pour faire le point et corriger les soucis rencontrés. En cas de soucis importants ne pas hésiter à le voir avant.

Ce qui est attendu au niveau « technique » lors de votre semestre (liste non exhaustive), en plus du raisonnement médical aux urgences :

- Lecture ECG, lecture radiologique
- Gestes attendus : sutures simples et complexes (fils, agrafes, colle), méchage ORL, réalisation d'une immobilisation en résine, autres (ponction lombaire, réduction d'une luxation doigt, cheville, rotule, épaule... ponction d'ascite, ponction articulaire...)
- Gestion de drogues d'urgence : posologie/indication/CI, analgésie, réduction trouble du rythme, ACR, etc.
- Avoir vu (en fonction de ce qui se présente) : pose KT central, pose KT intra osseux, pose d'un drain thoracique, VNI, optiflow, IOT, pose patch pour CEE ou EE, échographie au lit du malade
- Avec les IDE : préparation et pose d'une perfusion, prélèvements sanguins, gestion d'un PSE, pose d'une sonde gastrique, pose d'une sonde urinaire, transfusion (prescription et pose avec test ultime), etc.

5/ Cours proposés sur les jours de formation (pouvant évoluer)

- Traumatologie et urgences vitales (sur le site de St Brieuc) : 2 jours complets
- Pose intra-osseuse : théorie et pratique, 1 matinée
- Règles de transfusion : 1 heure
- Urgences pédiatriques (sur le site de St Brieuc ou Guingamp) : 1 matinée
- Centre de secours des Pompiers : 1 matinée
- Staff tous les 2 mois à St Brieuc - le matin, incluant une présentation orale lors du semestre.



Contacts

Dr Alexandre ELLINGER

Chef de service

Vice-Président de CME

alexandre.ellinger@armorsante.bzh



Pneumologie

1/ Présentation

Service de 20 lits dont 1 lit pour l'enregistrement du sommeil et 2 LISP (Lit identifiés Soins Palliatifs).

Deux Praticiens Hospitaliers :

- Dr Badour Kheder, pneumologue chef de service ;
- Dr Quéré Olivier, médecin généraliste tabacologue et référent en infectiologie.

Activité de consultation pneumologie et de sevrage tabagique, polygraphies nocturne et éducation thérapeutique des syndromes d'Apnée du sommeil appareillés. Réalisation des fibroscopies bronchiques et des EFR dans le service.

Service d'hospitalisation pour les patients présentant des pathologies respiratoires, mais également profil de Médecine Polyvalente avec des patients aux pathologies très diverses hospitalisés via le service des Urgences.

2/ Organisation du stage

- Temps de travail effectif de 8 demi-journées dans le service, pas de samedi matin
- Prise en charge de patients hospitalisés, avec une montée en charge progressive durant le stage, selon l'ancienneté de l'interne.
- Participation aux staffs du service (staff médical, staff social, staff soins palliatifs)

Objectifs du stage :

- Interprétation des radios de thorax
- Interprétation d'une EFR
- Comprendre les gaz du sang, prescrire une oxygénothérapie
- Réaliser en autonomie une ponction pleurale
- Prise en charge des BPCO et asthme
- Maîtriser le parcours du patient chez qui on découvre une néoplasie pulmonaire
- Prise en charge du sevrage tabagique et sevrage cannabis.
- Prescrire une antibiothérapie adaptée pour les pneumopathies infectieuses
- Possibilité d'assister et de poser un drain thoracique, assister à une fibroscopie bronchique, aux consultations.

3/ Évaluation

Évaluation au fur et à mesure du déroulé du stage, avec un entretien à la fin de celui-ci.



Contacts

Dr Kheder BADOUR

Chef de service

kheder.badour@armorsante.bzh

Dr Olivier QUÉRÉ

Président de CME

olivier.quere@armorsante.bzh



Cardiologie

1/ Présentation

Une activité d'hospitalisation : 12 lits dont 6 de surveillance continue cardiologique, avec une activité de cardiologie générale (maladie coronaire, insuffisance cardiaque, syncopes et FA de façon prépondérante).

Une activité de consultation/explorations (échocardiographie transthoracique et transoesophagienne, écho d'effort, épreuves d'effort, V02 max, cardiologie du sport)

Deux Praticiens Hospitaliers :

- Dr Plurien François, cardiologue chef de service ;
- Dr Perianu Mariana, cardiologue.

2/ Organisation du stage

- 8 demi-journées, pas de samedi matin dans le service.
- Participation à la prise en charge hospitalière sous la responsabilité d'un senior, autonomisation progressive mais prise en charge du séjour du patient toujours séniorisée au cours du séjour du patient dans le service.
- Participation aux staffs médicaux et aux réunions de formation.

Objectifs partagés à fixer en début de stage avec l'interne, dont :

- Améliorer son interprétation de l'ECG
- Comprendre les CR d'échocardiographie, familiarisation grâce à une interprétation partagée des échographies des patients pris en charge par l'interne
- Maîtriser la prise en charge hospitalière et le parcours de l'insuffisant cardiaque
- Se familiariser avec les valvulopathies les plus courantes et leur prise en charge
- Possibilité d'assister aux explorations cardiaques et aux consultations la 1ère moitié de l'après-midi.



Contacts

Dr François PLURIEN

Chef de service

francois.plurien@armorsante.bzh



Gynécologie - obstétrique

1/ Présentation

Le service de gynécologie obstétrique de Guingamp comporte une activité de consultation gynécologique ainsi qu'une activité de chirurgie gynécologique et d'orthogénie.

Trois Praticiens Hospitaliers :

- Dr Ionesco Dorin, gynécologue chef de service ;
- Dr Saker Ali, gynécologue ;
- Dr Mihai Florina, gynécologue.

Il y a une forte activité de consultations auquel vous êtes invités à assister :

- Suivi gynéco,
- Pose de DIU, pose d'implant,
- Suivi de grossesse,
- Echographies gyneco-obstétricales,
- Suivi cancérologique (cancer du sein),
- Dès que vous vous sentez prêts, vous pouvez réaliser des consultations.

Vous pouvez également participer aux consultations du centre de santé sexuelle (contraception, IVG...) et aux consultations de pédiatrie au Centre de Santé, le jeudi.

Dans le service, la prise en charge est assurée par les sage-femmes, mais vous assurerez le suivi des nouveaux nés en collaboration avec les pédiatres de Saint-Brieuc. Possibilité d'aller au bloc opératoire.

Il n'y a pas de garde de gynécologie mais participation aux gardes des services de Médecine et de SMR.



Contacts

Dr Dorin IONESCO
Chef de service
dorin.ionesco@armorsante.bzh



Unité de soins palliatifs

Il sera défini tout d'abord avec l'interne les attentes et les besoins de son stage ainsi qu'une vision globale des soins palliatifs.

1/ Présentation

Une activité d'hospitalisation : 10 lits, et une équipe mobile. Le service accueille en hospitalisation complète des personnes atteintes de maladies graves et incurables quel que soit le stade évolutif (en phase précoce, avancée ou terminale pour des symptômes ou des situations complexes, non contrôlés) et dont la prise en soin nécessite une équipe pluridisciplinaire formée et compétente en soins palliatifs.

Deux Praticiens Hospitaliers :

- Dr Boulila Firas, médecin généraliste chef de service ;
- Dr Baudry Etienne, médecin généraliste.

Le semestre se déroulera au sein de l'unité et l'équipe mobile. L'interne sera en permanence en contact avec un médecin senior de l'USP tout en favorisant progressivement l'autonomisation et la mise en œuvre des acquisitions.

Participation aux staffs de soins palliatifs de délibération éthique intra service, des LISP, aux staffs extérieures à l'établissement (réseau pallia, HAD, centre référence SLA...).

Cours/ateliers spécialement conçus pour les internes sur prise en charge douleur cancéreuse, sédation, éthique.

Acquisition des compétences :

1/ Le soin

- Prise en charge antalgique
- Prise en charges des symptômes d'inconfort
- Repérer des situations à risque sur le plan clinique,
- Anticiper des besoins de prescription s'inscrivant dans le projet de soins.
- Sédation et utilisation du Midazolam (hypnovel)

2/ Abord psychologique de l'accompagnement du patient et des aidants

- Empathie et relations dans le cadre des neurosciences
- Approche psychologique des aidants/familles
- Approche psychologique de l'angoisse de mort
- Approche psychologique des demandes d'euthanasie
- Approche psychologique des demandes de sédation
- Accompagnement des familles en phase terminale
- Annoncer une mauvaise nouvelle...

3/ Éthique clinique

- Acquisition d'une démarche de réflexion éthique
- Connaissance du cadre législatif (La loi Claeys-Leonetti du 3 février 2016 sur les droits des personnes en fin de vie) et ses implications
- Travailler en interdisciplinarité, en équipe et en remise en question régulière

4/ Connaissance des acteurs d'une prise en charge palliative à domicile

SIAD, HAD, réseaux....

5/ Réflexions sur l'approche spirituelle et la mort



Contacts

Dr Firas BOULILA

Chef de service

firas.boulila@armorsante.bzh



Médecine polyvalente

1/ Présentation

Service constitué de 28 lits dont :

- 2 LISP (lits identifiés de soins palliatifs)

Un Praticien Hospitalier :

- Dr Khadher Sonia, médecin généraliste chef de service.

2/ Organisation du stage

- Prise en charge des patients du service :

Chaque jour est articulé autour d'une visite le matin et d'une contre-visite sur dossier le soir avec l'interne en début de stage puis petit à petit, l'interne sera laissé en autonomie (avec toujours 2 à 3 visites par semaine avec le sénior et un sénior disponible sur place pour les questions, avis, aide aux gestes techniques).

- Le vendredi matin, une « grande visite » est réalisée en présence de tous les médecins et internes du service, afin d'échanger sur les problématiques éventuelles de prise en charge des patients et de partager ses connaissances.

- Pas de travail le samedi matin

- Participation aux staffs (staff de soins palliatifs le mardi à 11h30, staff social (avec l'assistante sociale et l'équipe mobile de gériatrie) le jeudi à 11h30)

- Possibilité d'assister aux consultations de suivi AVC ou de diabétologie selon la charge de travail dans le service.

3/ Pathologies rencontrées

Les pathologies rencontrées sont très variées. Nous sommes amenés à prendre en charge des patients souffrant de pathologies médicales variées pouvant relever de spécialités différentes (endocrinologie, gériatrie, pneumologie, cardiologie, gastro-entérologie...).

Recours très facile aux spécialistes si besoin.

4/ Gestes techniques fréquemment réalisés

- Ponction d'ascite,
- Ponction lombaire,
- Myélogramme,
- Biopsie cutanée.

5/ Évaluation

- Entretien à mi-stage afin de faire le point sur le déroulé du stage, les points positifs et ceux à améliorer
- Entretien à la fin du stage



Contacts

Dr Sonia KHADHER

Chef de service

sonia.khadher@armorsante.bzh



Neurologie

1/ Présentation

Une activité d'hospitalisation : 11 lits, avec une activité de neurologie générale (AVC, SEP, Parkinson, épilepsie, maladies dégénérative, pathologies nerveuses périphériques, migraine). Une activité de consultation externes/ HDJ/explorations fonctionnelles neurologiques (EEG, EMG)

Trois Praticiens Hospitaliers :

- Dr Vaduva Claudia, neurologue chef de service,
- Dr Rascarache Mihaela, neurologue,
- Dr Kolev Ivan, neurologue.

2/ Organisation du stage

- 8 demi-journées, pas de samedi matin dans le service.
- Participation à la prise en charge hospitalière sous la responsabilité d'un senior, autonomisation progressive mais prise en charge du séjour du patient toujours seniorisée au cours du séjour du patient dans le service.
- Participation aux staffs médicaux et aux réunions de formation.
- Objectifs partagés à fixer en début de stage avec l'interne, dont :
 - Améliorer la prise en charge du patient neurologique
 - Apprendre l'examen clinique neurologique et général
 - Développer la capacité de raisonnement devant un patient présentant des signes neurologiques
 - Pratique des ponctions lombaires
 - Apprendre l'interprétation des imageries neurologiques
 - Comprendre les CR d'EEG EMG
 - Savoir prendre en charge une urgence neurologiques
 - Réalisation d'un bilan neuropsychologique
 - Possibilité d'assister aux explorations neurologiques et aux consultations la 1ère moitié de l'après-midi.

3/ Évaluation

Un point d'étape à mi-parcours et puis une évaluation en fin de stage en accord avec l'interne.



Contacts

Dr Claudia VADUVA

Chef de service

claudia.vaduva@armorsante.bzh



Centre de santé

1/ Présentation

- Centre de santé polyvalent hospitalier
- Consultations : 12 000 par an
- Nombre de patients MT : 3 000 (30% en ALD, 14% C2S)
- 5 médecins généralistes PH ou PHC (dont 2 MSU), 1 pédiatre PH, 1 infirmière ASALEE
- Secrétariat physique, assistantes médicales
- Horaires d'ouverture : 8h-20h du lundi au vendredi
- Médicobus : consultations itinérantes à destination des patients éloignés du soin
- Unité mobile d'obstétrique : 4 sages femmes

2/ Organisation du stage

- Stage de médecine générale (SN1 ou SASPAS)
- Terrains définis au préalable par la carte de stage du DMG, mixant activités salariée (CDS)/libérale
- Accueil, présentation du service, de l'équipe, de l'outil informatique
- Horaires : 9h-18h dont 1h de pause méridienne (self)
- Bureau équipé disponible en phase d'autonomie
- Phases progressives et individualisées d'observation, de supervision directe et indirecte
- Débrief par demi-journées
- Possibilité de participer à la vie du service : réunions de service mensuelles (organisation et concertation), réunions d'établissement, formations, copil médicobus...

3/ Évaluation

- En commun
- Évaluations intermédiaire et finale
- Pas de visites à domicile, pas de gardes



Contacts

Dr Pierre MICHELON

Chef de service

pierre.michelon@armorsante.bzh

Exercer comme soignant en Côtes d'Armor



VIVRE — **PARTAGER** **ET EXERCER EN CÔTES D'ARMOR**

Découvrez tout ce que fait le département pour vous aider à vous installer sur toutvivre-cotesdarmor.com

TOUT VIVRE EN CÔTES D'ARMOR

Être soignant en **Côtes d'Armor**, c'est bénéficier d'un bon maillage de structures de santé privilégiant l'exercice collectif et les pratiques coordonnées, où les projets et initiatives dans le domaine de la santé se multiplient.

La Bretagne est aussi une région où il fait bon vivre pour les professionnels de santé. Meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle, nature préservée, nombreuses activités sportives... Un cadre de vie épanouissant pour toute la famille.

Grâce à la modernité de leurs infrastructures et la qualité de la prise en charge des patients, les établissements costarmoricains bénéficient d'un véritable rayonnement à l'échelle du département.

A taille humaine et facilement accessibles, ils offrent un environnement mêlant convivialité et excellence. Ils accueillent de nombreux spécialistes. En pédiatrie, oncologie, psychiatrie, rééducation et gériatrie, les établissements costarmoricains sont à la pointe de la recherche et de la collaboration inter médicale.

Des opportunités professionnelles dans la santé en Côtes d'Armor

Optez pour le cadre de vie breton et une carrière épanouissante !



Être interne à Guingamp...



...c'est aussi des activités

- Soirée d'accueil par la CPTS
- Topo médical mensuel...

*Besoin
de plus d'infos ?
Suivez-nous!*



...et des interlocuteurs dédiés !

Pour les petits tracas du quotidien et
pour la gestion de l'intendance.



Une équipe à votre écoute

Alexia LE MÉE
Référente des affaires médicales
02.96.44.57.36

Béatrice HERNOUT
Gestionnaire
02.96.44.81.83

dam.guingamp@armorsante.bzh